



Recinto de Ciencias Médicas  
Decanato de Asuntos Académicos

### VALORACIÓN POR LOS PARES ADMINISTRADORES DE LA LABOR DE LOS ADMINISTRADORES ACADÉMICOS

Nombre del Docente: \_\_\_\_\_ Departamento/Oficina: \_\_\_\_\_  
Escuela/Decanato: \_\_\_\_\_ Programa/Sección: \_\_\_\_\_

Escala para cuantificar todos los ítems

- 4 *Totalmente de Acuerdo.* El docente ejecuta lo descrito en forma *muy consistente* o con una *frecuencia muy alta*
- 3 *Bastante de Acuerdo.* El docente ejecuta lo descrito en forma *consistente* o con una *frecuencia bastante alta*.
- 2 *Levemente de Acuerdo.* El docente ejecuta lo descrito con *alguna consistencia* o con una *frecuencia moderada*.
- 1 *En Desacuerdo.* El docente ejecuta lo descrito *inconsistentemente* o con *frecuencia baja*.
- 0 *Totalmente en Desacuerdo.* El docente ejecuta lo descrito *rara vez, nunca* o *no presenta evidencia*.
- NA *No Aplica.* Lo descrito no aplica para el docente en su puesto administrativo

COMPONENTE/ITEM		ESCALA					
<b>Desarrollo de la unidad</b>							
2.	Aporta a los logros de la misión, las metas y el plan estratégico de su unidad y de la institución.	4	3	2	1	0	
3.	Demuestra tener clara la visión que se tiene de su unidad en la Institución.	4	3	2	1	0	
<b>Destrezas de comunicación</b>							
41.	Mantiene informado al resto de la institución acerca del desarrollo de su unidad.	4	3	2	1	0	