



Universidad *de* Puerto Rico

LA MEJOR EDUCACIÓN A TU ALCANCE

INFORME DEL PRESIDENTE
DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO

DR. LUIS A. FERRAO

ANTE LA JUNTA UNIVERSITARIA

MIÉRCOLES, 7 DE SEPTIEMBRE DE 2022





INFORME DEL PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO,
DR. LUIS A. FERRAO,
ANTE LA JUNTA UNIVERSITARIA

REUNIÓN ORDINARIA
MIÉRCOLES, 7 DE SEPTIEMBRE DE 2022
1:30 PM
RECINTO UNIVERSITARIO DE MAYAGÜEZ

(Periodo: 1 de julio al 16 de agosto de 2022)

INICIATIVAS DE LA PRESIDENCIA

El cumplimiento de la misión, visión y objetivos de la Universidad de Puerto Rico ("la Universidad") requiere que nuestra institución se adapte ágilmente a los cambios en la sociedad puertorriqueña y que satisfaga sus necesidades educativas y socioeconómicas sin ignorar las tendencias, las condiciones del mercado de educación superior y estrategias académicas en correspondencia con la oferta y demanda del mercado de empleo y desarrollo económico de país.

Nuestro Plan Académico y Administrativo: Universidad 2025 consigna las 18 áreas para la transformación académica que aspiramos para la Universidad. Estas son: especialización de los recintos, innovación académica, programas articulados, recinto de carreras técnicas y profesionales, retención y éxito estudiantil, innovación y emprendimiento, destrezas del siglo XXI, reclutamiento estudiantil, internacionalización de la UPR, facultad especializada, consolidación, modelo de registro único de cursos, repositorio de cursos maestros en línea, convalidaciones de cursos, componente de educación general en el bachillerato, sistema uniforme de registraduría, estudios graduados y asistencia económica a nivel central.

Para ello hemos iniciado un proceso de análisis de estado de situación que nos permita informar a nuestros equipos de rectores(as) sobre las condiciones de las admisiones y por consiguiente la matrícula, de forma que podamos conocer la tendencia, la cual que va en descenso e identificar medidas que reviertan dicha tendencia. El estado de situación fiscal de igual modo ha sido elevado como alta prioridad y me he dado a la tarea de mantener informado a los rectores(as) de cómo se encuentra las finanzas de nuestra institución.

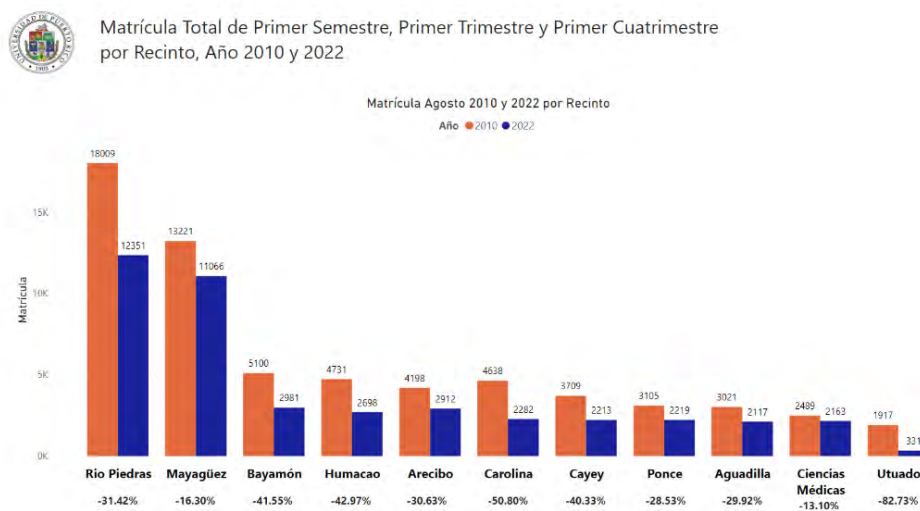
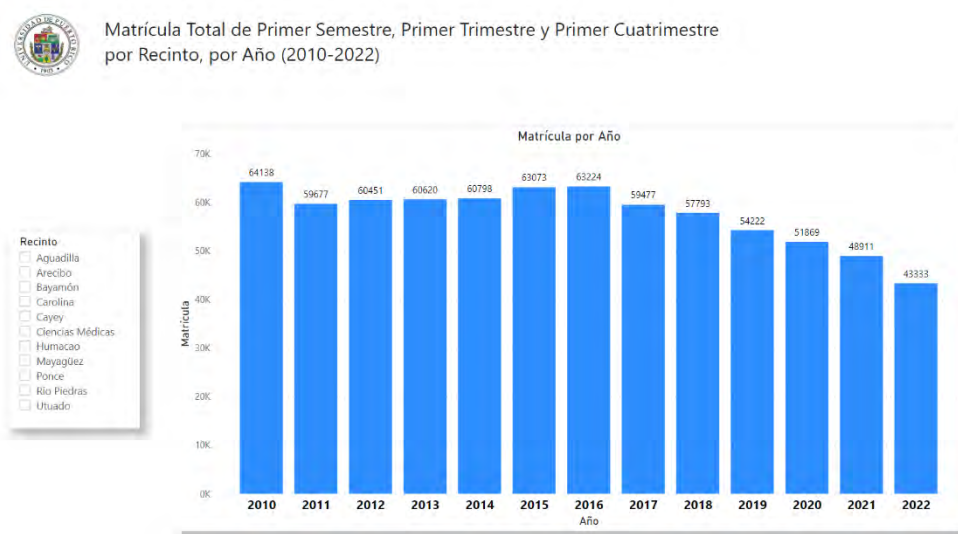
Estado de la Matrícula en el Sistema UPR y sus 11 recintos (2010-2022, 2021-2022)

Desde hace varios años hemos venido llamando la atención sobre el alarmante descenso en la matrícula del Recinto de Río Piedras, y ahora a nivel del sistema, deseamos confirmar con cifras comparativas lo que es el fenómeno de descenso en la matrícula del sistema UPR en su totalidad. Este año académico de agosto 2022 iniciamos con 43,333 estudiantes, lo que significa una merma comparados con los casi 49 mil estudiantes que tuvimos matriculados en agosto de 2021.

Como adelantamos en nuestro plan Universidad 2025 en el que abundamos sobre el reto demográfico, es justamente el descenso en la matrícula universitaria, unido a las cifras de descenso a nivel escolar, y otras mermas demográficas que afectan a nuestro país (v.g. tasa de fecundidad menor a uno [1]), y que ya varios expertos han confirmado, lo que nos lleva a proponer desde ahora la necesidad de reformular el sistema de admisiones al sistema UPR.

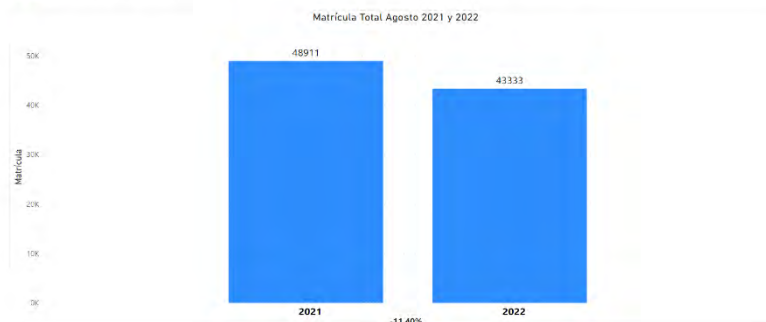
Las cifras de matrícula del sistema y sus recintos examinados en términos comparativos con años anteriores nos indican lo siguiente:

Gráfica Matrícula Sistema UPR (2021-2022)

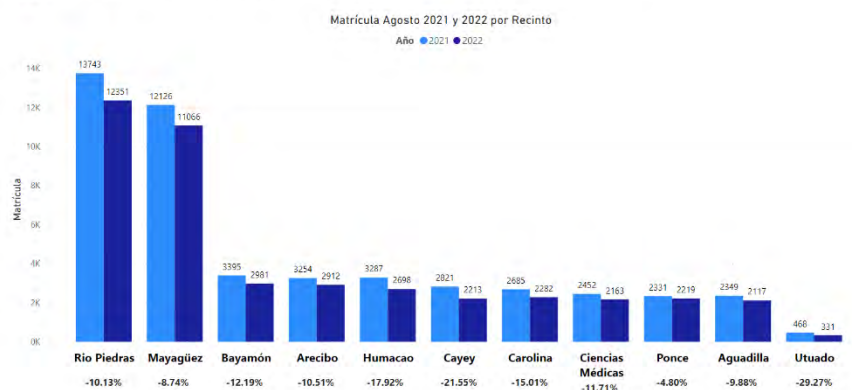




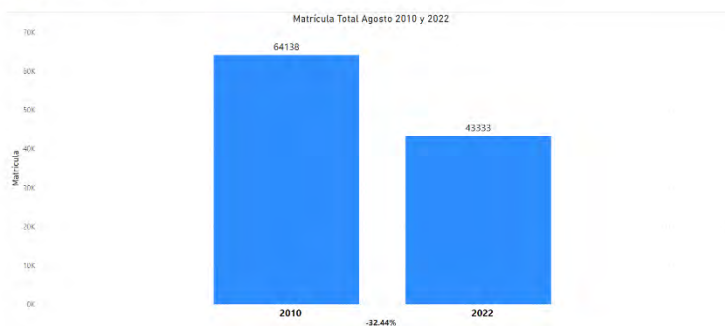
Matrícula Total de Primer Semestre, Primer Trimestre y Primer Cuatrimestre
 Año 2021 y 2022



Matrícula Total de Primer Semestre, Primer Trimestre y Primer Cuatrimestre
 por Recinto, Año 2021 y 2022



Matrícula Total de Primer Semestre, Primer Trimestre y Primer Cuatrimestre
 Año 2010 y 2022



Favor de consultar el siguiente enlace, <https://bit.ly/mtragosto>

1. En cuestión sólo del último año (agosto 2021 a agosto 2022) todos nuestros recintos han experimentado una baja notable en el número de estudiantes matriculados. Algunos han experimentado bajas porcentuales considerables como Utua (-29%), Cayey (-21%) y

Humacao (-18%), los demás, aunque no tan precipitadas también experimentaron caídas porcentuales significativas: Carolina (-15%), Bayamón (-12%) y Ciencias Médicas (-12%).

2. De 2010 a 2022 el sistema de la UPR ha perdido más 20,805 estudiantes o 32% de su población estudiantil, y en varios recintos la pérdida porcentual sobrepasa el promedio del sistema: Utuado (-82%), Carolina (-50%), Humacao (-43%) y Bayamón (-41%).
3. El sistema UPR lleva 6 años consecutivos en caída libre de su matrícula (y en algunos recintos hasta siete o más años), por lo que de sostenerse esta tendencia podríamos perder cerca de 30 por ciento de nuestra actual matrícula en la próxima década.

El tema del descenso en las matrículas de las universidades ha sido tratado ya en publicaciones profesionales de los EE. UU., como se puede ver por la siguiente relación bibliográfica:

Nathan Grawe, *Demographics and the Demand for Higher Education* (John Hopkins University Press, Baltimore:2018), <https://eric.ed.gov/?id=ED598390>

<https://www.chronicle.com/article/the-shrinking-of-higher-ed>
<https://www.chronicle.com/article/finishing-what-they-started>

Ante la anterior situación, le encomendamos a la Vicepresidenta de Asuntos Estudiantiles una reevaluación y replanteamiento de la política actual de admisiones a la UPR que girará en torno a siete aspectos cruciales:

1. Replantear en el sistema UPR la fórmula de admisión, y determinar si continuaremos requiriendo el College Board, o solamente el promedio académico.
2. Determinar si establecemos en el sistema UPR un método alternativo de ubicación administrado por la Universidad libre de costo para el estudiante, y ofrecido en nuestros recintos y unidades de manera que el potencial estudiante nos visite temprano en el proceso de ingreso a la institución. En principio, favorezco que el promedio del estudiante deba ser el parámetro primario de admisión, y usar la prueba de ubicación para fijar el nivel de competencia en las materias de inglés, matemática y español.
3. Establecer en el sistema UPR un calendario de admisión temprana, de manera que tan pronto como a partir de octubre del año anterior a su ingreso puedan salir las cartas de aceptación, y el estudiante pueda completar el formulario de la FAFSA y tomar sus decisiones (en la actualidad esas cartas se envían en marzo-abril). Esta política de admisión abierta aplica incondicionalmente a las 14 escuelas especializadas del Departamento de Educación (DE) y aquellas escuelas especializadas municipales.
4. Establecer en el sistema UPR un calendario de inicio de clases que permita el comienzo de cursos tanto en agosto como en enero, esto en todos los programas (salvo aquellos que por razones de acreditación no se permita).
5. Establecer una política de admisión abierta (*Open Admission* similar al que se utilizaba en CUNY) en el que el solicitante va a estar admitido al sistema UPR una vez complete el formulario y tenga el promedio requerido, y mediante el mecanismo de examen ubicación se determinará a qué recinto y bajo qué nivel pueda entrar (bachillerato o grado asociado).

6. Establecer en el sistema UPR una política de admisión para la población adulta (25 años o más) que no hayan completado un grado de bachillerato o por el contrario interesen estudiar en un programa a nivel graduado. Para ello es importante revisar la política de caducidad de créditos, política de readmisión o transferencia de forma que el estudiante no resulte penalizado.
7. Una vez firmado el Acuerdo de Entendimiento con el DE, poner en marcha y coordinar un plan de visitas y reclutamientos, por distritos escolares y escuelas superiores. De igual manera traer a los recintos a los potenciales candidatos desde el décimo grado.

- Marca UPR– Desarrollar un plan de comunicación, difusión y mercadeo para posicionar la marca de la UPR como la marca de mayor calidad y prestigio de educación superior ante nuestra audiencia (estudiantes, padres, orientadores, patronos, y comunidad universitaria, entre otros). Este plan debe contar con el apoyo estratégico de una agencia de mercadeo y publicidad
- Matrícula - Estamos en el proceso de evaluación de una propuesta en colaboración con la entidad ASPIRA cuyo objetivo es identificar estudiantes hispanos radicados en los EE. UU., y promover que realicen sus estudios universitarios de forma presencial o en línea en nuestros recintos y unidades del sistema UPR. Acceda a la propuesta de ASPIRA en el siguiente enlace:



Universidad
de Puerto Rico



[UPR Planning Phase Proposal-Study Abroad-PR Univs.pdf](#)

Estado de la Reserva Bancaria

Una de las primeras acciones que tomé al asumir la presidencia fue solicitarle al Director de Finanzas que me certificara la cantidad disponible en la cuenta de reserva de la UPR, al 30 de junio de 2022, y la evolución de dicha cantidad durante los últimos años (2018-2021).

En respuesta a esta petición, el Sr. Antonio Tejera me envió un informe al 30 de julio de 2022, que contiene las siguientes cifras:

Net Cash Available for Operations

2018	2019	2020	2021	2022	19-AGO-22
\$196,472,807	\$179,828,302	\$78,629,738	(\$10,605,352)	\$74,681,614	\$102,489,307

REUNIONES E INICIATIVAS IMPORTANTES REALIZADAS DESDE EL 1RO DE JULIO AL 16 DE AGOSTO

En esta sección enumeramos nuestras principales iniciativas de trabajos realizadas en las primeras seis semanas de nuestra gestión como presidente.

Visitamos seis (6) recintos y la unidad de la Estación Experimental Agrícola en Juana Díaz. Esto para conocer de primera mano las gestiones académicas y administrativas en proceso y para conocer aquellas áreas que necesitan apoyo de Administración Central. En cada una de estas visitas nos reunimos con los rectores(as) y sus equipos de trabajo y propiciamos un intercambio de ideas, especialmente en lo relativo a asuntos académicos, las DECEP y los proyectos de infraestructura.

Las visitas realizadas durante los meses de julio y agosto fueron:

UPR MAYAGÜEZ UPR AGUADILLA	8 de julio de 2022
UPR CIENCIAS MÉDICAS UPR HUMACAO UPR PONCE UPR EEA-JUANA DÍAZ	12 de julio de 2022
UPR CAYEY	13 de julio de 2022
	1 de agosto de 2022

- Realizamos dos reuniones trabajo presencial con los rectores(as) para propiciar el cumplimiento de los seriadados, conocer las necesidades de las unidades de trabajo y poner en marcha los planes de trabajo destacando los temas asociados prioritariamente al cumplimiento de presupuesto y plan fiscal. Igualmente se han cubierto los temas sobre acreditaciones, auditorías, cierre de presupuesto, ciberseguridad, tendencias de matrícula y propuesta de ASPIRA.
 - La primera reunión se llevó a cabo en AC el jueves, 7 de julio de 2022.
 - La segunda se realizó en Arecibo el viernes, 12 de agosto de 2022.



- El 1ro de julio de 2022 recibimos a los Representantes Estudiantiles ante Junta de Gobierno, Sr. Delvin Caraballo-Rodríguez y Juan José Jesús-Oquendo, para establecer un diálogo de apertura desde la presidencia y conocer sus necesidades y encaminar las iniciativas que redunden en bien de la Universidad. Entre los proyectos se destacan, la continuidad de las iniciativas Siempre Vivas, cumplimiento de seriadados, el fortalecimiento de los recursos en todos los Recintos y Unidades para velar por el cumplimiento de Título IX en la UPR en Cayey, las residencias estudiantiles, la Ley 4 de 2022 y la Resolución de la Cámara 752 de 2022.



- El 8 de julio de 2022 nos visitó el presidente del Banco de la Reserva Federal de New York, John C. Williams, al recinto de UPR Mayagüez, como parte de su visita al sector cooperativista de la Isla.
- El 11 de julio de 2022 nos reunimos con representantes del Sindicato Puertorriqueño de Trabajadores y su presidente el Sr. David Muñoz para establecer un modelo de trabajo de apertura y colaboración entre el Sindicato y la Oficina del Presidente.
- Nombramiento de tres (3) rectores interinos: la Dra. Angélica Varela Llavona en UPR- Río Piedras (1 de julio de 2022), la Dra. Carmen Lucila Quiroga en UPR-Cayey (23 de julio de 2022) y al Dr. William Méndez Latalladi en UPR-Ciencias Médicas (5 de agosto de 2022).
- Se solicitó el 28 de julio de 2022 a todos los rectores(as) la certificación y cumplimiento de los Seriadados Núm. R-2122-63, R-2122-64, R-2122-65 y el R-2022-66 por las Unidades y Recintos del sistema universitario.
- El 14 de julio de 2022 nos reunimos con el director ejecutivo de COR 3, el Lcdo. Manuel Laboy donde se nos informa que la mayoría de los proyectos de UPR (*Recovery Program*) están retrasados por más de 6 meses donde pasan a la fase de planificación y se detienen, por lo que la institución tiene un serio problema de ejecución.
- El 14 de julio nos reunimos con la Sra. Margarita Méndez, directora de la Oficina de Desarrollo y exalumnos para conocer el plan de trabajo para la búsqueda de fondos y cultivación de donantes. Recibimos la grata noticia de una donación por herencia de la Sra. Elena Padilla ascendente a \$800,300.00 la cual estará destinada al fondo dotal.
- En reunión sostenida con la secretaria de la Gobernación, Noelia M. García el 15 de julio de 2022, hemos encaminado un diálogo de colaboración para que la Universidad lidere junto a diversas agencias del gobierno, los trabajos para atender el tema de la merma poblacional que impacta al país.



- Estamos encaminados a firmar un acuerdo de colaboración con el secretario del Departamento de Educación de Puerto Rico, Dr. Eliezer Ramos, para potenciar la orientación y reclutamiento de estudiantes de escuela pública y para cultivar las relaciones efectivas con los orientadores profesionales del sistema de educación pública a nivel de escuela superior.
- Desde el martes, 19 de julio de 2022, se destacaron recursos humanos de la administración central y recintos para apoyar los trabajos de acreditación del Recinto de Ciencias Médicas por la Middle States Commission on Higher Education (MSCHE).



- El 21 de julio de 2022, se firmó el acuerdo de colaboración con Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos, una alianza que va dirigida a la profesionalización de los servidores públicos, lo que permite allegar nuevas fuentes de ingreso por servicios prestados. Este acuerdo firmado junto a la directora, la Sra. Zahira Maldonado, supone un ingreso de 10 millones de dólares a favor de la universidad.
- Sostuvimos reunión el 4 de agosto de 2022 el secretario de Salud, el Dr. Carlos Mellado, en búsqueda de identificar acciones afirmativas para atender el serio problema que enfrentan los estudiantes de terapia física, los cuales no están pasando la reválida y esto atenta contra nuestra acreditación. Esta situación es igual en otras universidades que ofrecen la disciplina.
- El 28 de julio de 2022 se petitionó a los rectores(as) la radicación de un informe, sobre el uso y distribución de los fondos HERRF bajo el CARES Act en cada recinto.
- El 28 de julio de 2022, nos visitó el secretario de Educación Federal, Sr. Miguel Cardona, en UPR Carolina. Allí conversó con estudiantes para conocer de primera mano el uso de los fondos federales HEERF y como estas ayudas permitieron la continuidad de los estudios producto del impacto económico que desató la pandemia COVID-19.
- El 4 de agosto de 2022 recibimos en Administración Central el rector de Utuado, el Dr. Luis A. Tapia Maldonado. Para dialogar sobre la necesidad de Utuado con relación a la pérdida de matrícula, evaluación de la oferta académica y análisis del mercado disponible de la zona y las oportunidades de desarrollo de certificados y cursos en línea.



- El 9 de agosto de 2022 el gobernador de Puerto Rico Pedro R. Pierluissi visitó junto al secretario de Desarrollo Económico y Comercio, Sr. Manuel Cidre el Centro Molecular y allí se anunció la asignación de sobre \$17 millones para proyectos de investigación y desarrollo en el campo de las biociencias de los cuales \$5 millones van dirigidos para potenciar el Centro de investigación de Ciencias Moleculares (MSRC).



- Visitamos el 10 de agosto de 2022 a la exgobernadora de Puerto Rico, la Sra. Sila María Calderón, y el Centro para Puerto Rico de la Fundación Sila M. Calderón con el fin de desarrollar proyectos de colaboración entre la Universidad y la Fundación.



- El 12 de agosto visitamos el Hospital de la UPR en Carolina, Dr. Federico Trilla, en un recorrido guiado por la directora ejecutiva, la Sra. Yelitza Sánchez, junto a la facultad médica. En dicha visita se pudo constatar el potencial inmenso que tiene este hospital para la continuidad de nuestros programas de medicina y salud, al igual que el respaldo a nuestras acreditaciones.

- El 12 de agosto se llevó a cabo en UPR Bayamón la Mesa redonda del Science, Technology, Engineering and Mathematics y recibimos la visita del subsecretario del Departamento de Comercio de Estados Unidos, Don Graves.



- El 17 de agosto de 2022, se firmó el FEMA Disasters EM-3384, DR 4336, DR 4339 Subaward Agreement Modification Between Government of Puerto Rico, Central Office of Recovery, Reconstruction and Resiliency (COR3) and UPR, mediante el cual se le otorga a la UPR la cantidad de 68 millones. Esto nos permite ahora que recibamos en UPR AC esa para los proyectos de recuperación de la UPR realizados con fondos FEMA.
- Se sometió para la consideración y aprobación de los miembros de la Junta de Gobierno la propuesta titulada *Fiscal Responsibility, Reporting an Compliance (FRRC) Office* que trasladaría el presupuesto y las funciones de la Oficina de Transformación Institucional bajo la responsabilidad de las Oficina del Presidente y la Oficina de Finanzas. Tanto los estándares de gobernanza, la dimensión de ejecución inherente a la presidencia y sus oficinas adscritas, así como el dominio y conocimiento de la operación universitaria, justifican este cambio que redundarían en una mejor implementación de los proyectos e iniciativas, así como mayor efectividad en la preparación de los informes fiscales y en la producción de los datos estadísticos.

PROYECTOS DE LEY SOBRE LOS CUALES NOS HEMOS PRONUNCIADO

- Ley 73 de 19 de julio de 2019, según enmendada

Ley de la Administración de Servicios Generales para la Centralización de las Compras del Gobierno de Puerto Rico de 2019.

Se establece como política pública del Gobierno de Puerto Rico, la centralización de los procesos de compras gubernamentales de bienes, obras y servicios, en aras de lograr mayores ahorros fiscales en beneficio del Pueblo de Puerto Rico. La Administración de Servicios Generales será la agencia responsable de implementar esta política pública y de coordinar y dirigir el proceso de adquisición de bienes y servicios y la contratación de servicios del Gobierno de Puerto Rico.

- P. del S. 930

Ley del Internado Velda González de Modesti, adscrito a la Oficina de la Procuradora de las Mujeres del Estado Libre Asociado de Puerto Rico Brindar una experiencia de trabajo en el área de estudio de las internas y crea oportunidades adicionales a los estudiantes de diferentes concentraciones.

- P. del S. 247

Establecer la Política Pública del Gobierno de Puerto Rico en torno al Albinismo y el Síndrome de Hermansky-Pudlak, disponiéndose que se establecerá el acceso directo a proveedores y médicos especialistas, así como aquellos medicamentos, tratamientos, terapias y pruebas validadas científicamente como eficaces y recomendadas para diagnosticar y tratar la condición, sin necesidad de referido, autorización o pre-autorización del plan; ordenar al Departamento de Salud crear y ejercer la política pública, estableciendo un Registro de las personas que padezcan la enfermedad con el fin de llevar estadísticas oficiales y crear un perfil de los casos que existan en Puerto Rico; y para otros fines relacionados.

- P. de la C. 1314

Establecer la **“Ley de la Universidad de Puerto Rico”**, a los fines de dotar a la Universidad de herramientas imprescindibles para garantizar su autonomía, permitiéndole así contar con los recursos necesarios para garantizar el cabal cumplimiento de su misión; derogar la Ley Núm. 1 de 20 de enero de 1966, según enmendada; y para otros fines relacionados.

VICEPRESIDENCIA EN ASUNTOS ACADÉMICOS E INVESTIGACIÓN (VPAAI)

La Vicepresidencia en Asuntos Académicos e Investigación (VPAAI) ha concentrado sus esfuerzos en asegurar continuidad a los trabajos en progreso desde el descargue de responsabilidades a nuestro equipo. Las más sobresalientes incluyen:

- Gestiones con las Rectoras de la UPR en Ponce y Humacao relacionadas con la acreditación del Programa de Terapia Física en ambas unidades y se formalizó reunión con el presidente, Dr. Luis A. Ferrao, junto al secretario de Salud de Puerto Rico, Dr. Carlos Mellado López.
- Se logró que la Junta Examinadora de Terapia Física de fisioterapeuta/asistente de fisioterapeuta (JETF) pusiera en pausa el examen de revalida hasta diciembre de 2022, mientras se revisa y se hace un estudio psicométrico al contenido de las preguntas en el mismo. Logramos activar el comité de banco de preguntas para tener el mismo completado para finales de septiembre, de forma tal que la compañía seleccionada por el Departamento de Salud las tenga a su disposición lo antes posible.
- Se atendieron múltiples reuniones relacionadas a asuntos apremiantes del Centro de Investigaciones en Ciencias Moleculares.
- Se llevó a cabo una reunión con el CEO de la compañía MBQ Pharma, Kai Deusch, interesado en licencias de patente y acuerdo con la UPR.
- Se procesó la evaluación de la propuesta de revisión curricular y cambio de nombre del Bachillerato en Administración de Sistemas de Oficina de la Universidad de Puerto Rico en Humacao.
- Se realizó revisión del acuerdo entre la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras y Brookhaven National Laboratory para el manejo del Observatorio Atmosférico de Cabo San Juan y la estación bosque nuboso de Pico del Este.
- Evaluación de documentos sobre Center for the Advancement of Wearable Technologies (CAWT) Industry Advisory Board (IAB) Plan and Charter, trabajar en conjunto con la directora del programa para operacionalizar el proyecto.

I. Logros por área

a. *Acreditación y Avalúo*

- Se elaboró el plan de trabajo para el año académico
- Se revisaron los Seriadados recién aprobados (mayo 2022) para implementación en agosto 2022.

b. *Acciones de curso* – 141 acciones

- 35 acciones de cursos
- 97 cambios en cursos registrados
- 4 activaciones de cursos de otras unidades
- 5 inactivaciones de cursos

c. *Gerencia y Cumplimiento de Proyectos Subvencionados*

- Reuniones preparación para vista del *National Science Foundation* al proyecto de CAWT.
- Adiestramiento de viajes otorgado por Ana Feliciano en RUM (iniciativa Grupo de Trabajo de Investigación).
- Comienzo de evaluación de comentarios al Manual de Políticas y Procedimientos de Proyectos Subvencionados de la Universidad de Puerto Rico.
- Continuación monitoreo y seguimiento de informes de Tiempo & Esfuerzo.

d. *Propiedad Intelectual y Transferencia de Tecnología*

- Reunión con grupo interesado en colaboración con la Universidad para desarrollo de programa para control de distribución de energía. Esta reunión fue completada junto

al Centro de Negocios y Desarrollo Económico del RUM – viernes, 8 de julio de 2022 – cuatro (4) participantes.

- Reunión con personal del *United State Patent and Trademark Office* (USPTO) para proveer seminarios durante el año fiscal 2023. La colaboración consiste en adiestramiento a través de seminario dirigido a diferentes tipos de propiedad intelectual, desarrollo de estrategias y a la creación/usos indebidos de propiedad intelectual en el ambiente académico.
- Selección para participar en el *Panel Discussion with AAAS and HBCU Faculty* celebrada el martes 16 de agosto. La Universidad de Puerto Rico fue escogida como institución a ser evaluada por su crecimiento en el área de propiedad intelectual durante los pasados años como institución predominantemente de minorías. Esto está relacionado a la colaboración con el USPTO para seminarios y el crecimiento de más de un 45% del porfolio de patentes de la Universidad en un periodo de cuatro (4) años.
- Proyecto Helfer - Se completó la licencia no exclusiva al igual que documentos necesarios para la aprobación de este proyecto que será de gran importancia para la UPR. En el mismo se crea, manufactura y vende propiedad intelectual de la Universidad de Puerto Rico. Esto será un proyecto emblemático para la institución dado que impactará a personas con impedimentos.
- Política de Acceso Abierto según solicitado por la Junta de Gobierno. La nueva política contiene asuntos de propiedad intelectual, que incluye el manejo de documentos a publicarse.
- Revisión a la Política de Venta de Libros según solicitado por Junta de Gobierno. La nueva política incluye asuntos de propiedad intelectual, con atención al posible impacto de la venta de libros por los titulares en áreas de la Universidad.
- Reunión con los representantes de la empresa *Brands of Puerto Rico* relacionada a la continuidad del contrato para la venta de memorabilia. En dicha reunión se informó sobre lo alcanzado en el pasado año y se propuso una nueva propuesta para este año. Esta colaboración incluye una licencia no exclusiva la cual no requiere inversión de la Universidad.

VICEPRESIDENCIA PARA ASUNTOS ESTUDIANTILES (VPAE)

El 1 de julio de 2022 aseguramos la continuidad de los trabajos en la VPAE. Esto conllevó una serie de reuniones con el equipo ejecutivo del Presidente y con los empleados regulares de VPAE. Destacamos las acciones más sobresalientes:

- Reunión con Mesón de Amor (MA): como una iniciativa de la Oficina de Calidad de Vida, la Vicepresidencia desde octubre 2019, está colaborando de manera directa con este proyecto comunitario. El propósito de esta reunión fue conocer el equipo de trabajo y la labor que realiza el MA en beneficio de la comunidad estudiantil de la UPR. El Recinto de Río Piedras distribuye todos los miércoles del mes suministros de alimentos básicos para atender a 30 participantes, aproximadamente 120 compras al mes. Además, MA, distribuye 100 compras de alimentos todos los jueves al mes a una unidad institucional distinta, cuantificando así la distribución de 400 compras.
- Reunión con representantes estudiantiles subgraduado y graduado ante la Junta de Gobierno: Delvin Caraballo-Rodríguez, Juan José Jesús-Oquendo. Se discutieron varios asuntos prioritarios con la idea de incorporarlos a nuestra agenda de trabajo.

- Reunión con el Sr. Christopher Ríos, director de la Sección 8 del Departamento de Vivienda del Municipio de San Juan. Solicitar ayuda para estudiantes universitarios del Recinto de Río Piedras.
- Reunión con el Arq. Luis Irizarry, Decano del Decanato Auxiliar de Relaciones Internacionales del Recinto de Río Piedras para atender temas puntuales de programas internacionales de la Universidad.
- Conversación con el Dr. William Estepar García del College Board para coordinar reunión y solicitar estadísticas del Cuestionario de Estudiantes.
- Reunión con el equipo evaluador de la Beca *CEAL* con relación al acuerdo de colaboración entre la Universidad de Puerto Rico, la Universidad de Madrid y el Banco Santander.
- Primera reunión con el Comité de Reclutamiento Sistémico del Sistema Universitario de la UPR. Reunión con los directores de las Oficinas de Título IX del Sistema, propósito trabajar en la redacción del protocolo sistémico para el reconocimiento del nombre escogido por estudiantes de la UPR. (Certificación 56, 2016-2017 de la Junta de Gobierno de la Universidad de Puerto Rico e Incluir un número y nombre del Seriado). Agradecemos la amplia participación y apoyo de Coordinadores de Título IX del sistema universitario y de los representantes estudiantiles ante la Junta de Gobierno.
- Envío a la Oficina de Asesoría Jurídica, Borrador de Acuerdo entre la UPR y el Departamento de Educación (DEPR) para desarrollar e implementar una serie de iniciativas dirigidas a orientar estudiantes, padres y miembros de la comunidad escolar sobre el proceso de transición a estudios postsecundarios que incluye, pero no se limita, a orientación sobre requisitos de admisión universitaria, ayudas económicas, oferta académica, entre otros.
- Envío a las Unidades de Asistencia Económica las tablas de costos de estudios con las nuevas tarifas de matrícula.
- Envío a los Recintos de los fondos Ley 44 fondo especial para becas de la UPR (\$545,436.48).

VICEPRESIDENCIA DE PROGRAMAS PROFESIONALES Y A DISTANCIA (VPPPD)

Durante este periodo se continuó trabajando la agenda de programas profesionales, contratos gubernamentales y educación a distancia de la institución a través de procesos administrativos, operacionales, gerenciales y en apoyo directo a los recintos y unidades, especialmente para el comienzo del año académico 2022-2023. Se destacan los siguientes logros:

1. Con el cierre del año fiscal 2021-22 se iniciaron varios ofrecimientos como parte de la alianza establecida con el Departamento de Comunicación. En colaboración con las unidades se llevó a cabo el Proyecto de Profesionalización Acelerada del Departamento de Educación (PADE), el cuál impactó un total de 1,018 maestros en la primera fase y 1,318 en su segunda fase. Este servicio sin precedentes les permitió a los maestros del DEPR recibir cursos con créditos de parte de diversas unidades. Estos expresaron su agradecimiento a la Universidad y su satisfacción con la calidad del servicio rendido. El componente de educación a distancia de la vicepresidencia lideró las estrategias tecnológicas para asegurar la calidad de los ofrecimientos.
2. Se desarrolló un plan de trabajo de la Vicepresidencia con 18 metas operacionales. Este plan de trabajo está alienado a las funciones de la Vicepresidencia y al plan de trabajo del Presidente.

3. Se renovó el acuerdo de colaboración entre la UPR y la OATRH. Este acuerdo les permitirá a las unidades del sistema generar nuevas fuentes de ingresos acorde a los servicios prestados. Con este acuerdo, los servidores públicos de Puerto Rico obtienen más de 400 alternativas de adiestramientos, entre los cuales se encuentran: gerencia de proyectos, administración de sistemas de oficina, recursos humanos, finanzas, entre otros.
4. Se trabajó en conjunto con la Oficina de Sistemas de Información de la Administración Central (OSI-AC) los procesos relacionados a la actualización de los sistemas de gestión de aprendizaje de la instancia de desarrollo profesional para la comunidad universitaria. Este sistema le ofrecerá adiestramientos en servicio a los empleados de la Universidad de Puerto Rico. A través de este proceso se actualizó el Sistema de Gestión de Aprendizaje institucional a la versión 4.0 de Moodle. Esta actualización responde principalmente a aspectos de seguridad del sistema y al mantenimiento de la integridad, así como ofrece nuevas funcionalidades, herramientas pedagógicas y elementos para mejorar la administración del sistema.
5. Se reorganizó la Vicepresidencia para impulsar los programas de educación a distancia de alta calidad y continuará apoyando los proyectos de captación de fondos que se desarrollan en la vicepresidencia. Para esto, tendrá a su cargo un grupo de trabajo que contará con un Diseñador Web, Un Diseñador Instruccional y un Coordinador de Apoyo Técnico Funcional, los cuáles son piezas claves para la implementación del plan de trabajo.
6. Se creó la Junta Asesora de Educación Continua, cuyo propósito principal va dirigido a revisar la Certificación 190, Año 2000-2001, Política de las DECEP. Esta Junta tendrá representación de cinco (5) directores ejecutivos de educación continua, dos (2) representantes docentes, un (1) representante no docente y un (1) exalumno de administración de empresas, el vicepresidente auxiliar y el vicepresidente de programas profesionales y a distancia.
7. Se creó la Junta de Directores de Educación a Distancia, los miembros de esta Junta servirán de enlace principal con su recinto o unidad, en temas relacionados a la Educación a Distancia con el fin de agilizar el proceso de desarrollo e implantación del plan de trabajo de la vicepresidencia. Además, representarán los intereses de sus recintos y unidades aportando a la revisión de enmiendas propuestas a la normativa institucional vigente y otros asuntos de importancia.
8. Se continuó la colaboración directa con la OSI-AC en proyectos que inciden en la educación a distancia y en apoyo directo a los administradores y usuarios de los sistemas de gestión de aprendizaje institucionales. Bajo esta colaboración se atendieron múltiples situaciones que podrían afectar la utilización del sistema para el comienzo de clases. Al día de hoy, ha transcurrido un inicio de año académico exitoso apoyado por las plataformas institucionales de gestión de aprendizaje, las cuáles fueron utilizadas por 27,706 usuarios (estudiantes y docentes), a la fecha del lunes, 15 de agosto del 2022. **Esta estadística no incluye** el Recinto de Ciencias Médicas.

9. Se extendieron los nombramientos de los 30 estudiantes que trabajan en el programa de internado de la Oficina de Registro de la Propiedad del Departamento de Justicia. Este programa beneficia a estudiantes de la Escuela de Derecho de la UPR con un pago de \$15.00 por hora y un máximo de 20 horas semanales durante el periodo lectivo.
10. Se continuaron ofreciendo servicios de apoyo directo a los recintos y unidades en temas relacionados a la Educación a Distancia. Esto se ha llevado a cabo a través de los miembros del Comité Representativo de Educación a Distancia y otros oficiales según sus necesidades particulares en temas relacionados a educación a distancia, manejo de cursos y programas, procesos de licenciamiento con la Junta de Instituciones Postsecundarias, entre otros.
11. Se continuaron fortaleciendo los ofrecimientos de capacitación a los servidores públicos. En esta área cabe señalar el rol de la Universidad para hacer accesible a los empleados gubernamentales múltiples adiestramientos convalidables por horas contacto de educación continua en temas de ética gubernamental. Además, de continuar ofreciendo capacitaciones compulsorias en temas de violencia doméstica y hostigamiento, el Recinto de Río Piedras inició adiestramientos dirigidos a la alta gerencia en servicio al cliente y administración de sistemas de oficina. Por otra parte, se coordina con las demás unidades para identificar sus programas más sólidos para promover sus ventajas comparativas y llevar a cabo diversas reuniones con jefes de agencias para promover los ofrecimientos a las agencias gubernamentales.

VICEPRESIDENCIA DE RECURSOS EXTERNOS (VPRE)

Se destacan los siguientes trabajos:

1. Se realizó un *Kick-off Meeting* con el oficial de programa para establecer la reglamentación federal en el comienzo del proyecto *The Caribbean Hospitality CARES Academy* de la EDA. El investigador principal en este proyecto es el Dr. Alan Rodríguez del Recinto de Carolina.
2. Se trabajó con la Dra. Betzaida Castillo del Recinto de Humacao en el desarrollo de la propuesta a NSF, *Improving Undergraduate STEM Education: Hispanic-Serving Institutions (HSI Program) - Track 1*. Además, se consultó con la oficial de programa sobre la pertinencia del proyecto y se comenzaron a trabajar los *templates* para la redacción de la propuesta. Al momento se han realizado varias reuniones con la oficial de programa y se espera se realice la radicación de la propuesta el viernes, 30 de septiembre de 2022.
3. Se está trabajando en una propuesta multicampus entre los recintos de Ciencias Médicas, Río Piedras y Ponce. Los directores del proyecto son el Dr. Humberto E. Cavallin y Dra. Paloma Torres. La fecha de radicación electrónica es el jueves, 15 de diciembre de 2022.
4. Se está apoyando en la presentación de propuestas tanto al Departamento de Educación como a la *Mellon Foundation* a la Dra. María Elba Torres del Recinto de Río Piedras.

5. Participación y capacitación sobre oportunidades de fondos en el taller de USDA, *Rural Placemaking Innovation Challenge*.
6. Se está trabajando en el boletín de oportunidades de fondos para publicación mediante AC-Cartero durante la primera semana de agosto de 2022.
7. Se aprobó la propuesta *NASA EPSCoR: Paving the Way for Astrophysics Research in Puerto Rico*, sometida desde Administración Central, por \$1,125,000 (\$750,000-NASA y \$375,000-UPR) con fecha de efectividad de septiembre 2022 a agosto 2025. Los directores del proyecto son el Dr. Gerardo Morell y la Dra. Mayra Lebrón. Las instituciones colaboradoras son *Jet Propulsion Lab, Yale University, Space Telescope Insititue (James Webb Space Telescope)* y el Instituto de Ciencias Nucleares de la UMAM en México.
8. Se aprobó la propuesta *NASA EPSCoR Rapid Response Research: Research and Education on TLEs: Artificial Intelligence / Machine Learning Application for Identification and Categorization of TLEs*, sometida desde Administración Central, por \$100,000 con fecha de efectividad de octubre 2022 a septiembre 2023. Los directores del proyecto son el Dr. Gerardo Morell y la Dra. Vidya Manian y el co-director el Dr. Heeralal Janwa. Colaboración del *NASA Center Goddard*.
9. Se lanzó, bajo la mentoría del doctor Eduardo Nicolao desde el *Kennedy Space Center* a la Estación Espacial Internacional el viernes, 15 de julio de 2022 el proyecto *NASA EPSCoR ISS: Assessing the Performance of Urease-Phospholipid Reactive Forward Osmosis - Membranes for Water Reclamation Aboard the ISS*. Esta investigación de las estudiantes Liz Santiago Martoral y Alondra Rodríguez Rolón se propone extraer agua de la orina de forma bioamigable y, a su vez, producir y almacenar energía en un ambiente de cero gravedad.



10. Se seleccionaron a cinco (5) maestros de Puerto Rico para participar del programa LiftOff 2022: The Artemis Generation; *Artemis Generation 2022 Summer Institute* en el *NASA Johnson Space Center* en Houston, Texas. Los educadores puertorriqueños estuvieron en contacto con científicos e ingenieros de primer orden en la exploración espacial actual con motivo del regreso del ser humano a la luna.



11. Se seleccionó a la maestra y afiliada al *PR NASA Space Grant* Elizabeth Torres Rodríguez para trabajar con un grupo de maestros de Estados Unidos en el *Teacher Innovator Institute del Smithsonian National Air and Space Museum*. Es la única puertorriqueña seleccionada.



OFICINA DE DESARROLLO Y EXALUMNOS (ODE)

Se destacan los siguientes trabajos:

1. Desarrollo y presentación del Plan de Trabajo de la Oficina de Exalumnos al presidente de la UPR, Dr. Luis Ferrao. Se enfatizó en la estructura operacional y funciones de la Oficina de Desarrollo y Exalumno, las prioridades de recaudos y la distribución de la meta anual por recinto.



Plan de Trabajo
 Vicepresidencia de Filantropía

Sra. Margarita Méndez Escudero
 Directora de Desarrollo y Exalumnos

Sra. Carmen Patricia Parés
 Dir. Asociada de Desarrollo y Exalumnos

Administración Central
 14 de julio de 2022



META 2:

Procurar el recaudo de fondos privados como estrategia fundamental para allegar recursos adicionales a la institución.

MÉTRICA	ACTIVIDAD
Planificación	Identificar los proyectos y prioridades de recaudo de cada recinto.
	Desarrollar de campaña anual por unidad.
	Implementar el uso de herramientas tecnológicas para recaudos.
	Adiestramiento al personal de desarrollo y liderato de las unidades.
Recaudación	Realizar actividades de cultivo y recaudación con fundaciones, empresas, exalumnos e individuos.
	Presentar propuestas y solicitudes de donativos mayores.
	Integrar el plan de comunicaciones del recinto en apoyo a los esfuerzos de recaudación.
	Promover venta de memorabilia como fuente de ingresos.
	Maximizar recaudos con la campaña de marbetes UPR.

RECINTO	META ANUAL
Aguadilla	\$ 200,000
Arecibo	\$ 300,000
Bayamón	\$ 400,000
Carolina	\$ 300,000
Cayey	\$ 300,000
Ciencias Médicas	\$ 2,250,000
Humacao	\$ 300,000
Mayagüez	\$ 2,450,000
Ponce	\$ 200,000
Rio Piedras	\$ 2,450,000
Utua	\$ 100,000
Adm. Central	<u>\$ 750,000</u>
	\$ 10,000,000

2. PROYECTO PRINCIPAL DE CULTIVO Y DESARROLLO

- Propuesta de Casa de Amor Fe y Esperanza (CAFÉ/ Mesón de Amor) para el desarrollo de un proyecto de vivienda estudiantil en el Edificio Puerto Rico, Río Piedras, con una aportación de \$1.6 millones, para la rehabilitación de la estructura.
 - a. Reunión calendarizada con la Oficina de Desarrollo Físico e Infraestructura, lunes, 8 de agosto 2022 para la coordinación de la contratación del estudio estructural al Edificio Puerto Rico, según recomendado por el Comité de Infraestructura de la Junta de Gobierno de la UPR.



3. Cultivo de Otros Prospectos e identificación de Fuentes de Fondos:

- Marriott Foundation – viernes, 8 de julio de 2022 - Reunión de cultivo y diálogo sobre borrador de propuesta a la Fundación Marriott con el Sr. José González Espinosa, Gerente General de Marriott Puerto Rico y miembro de la Junta Asesora de UPR Carolina, Sra. Yaisa Vega, directora de Recursos Humanos, Profesor Jonathan Ramos,

decano de Escuela de Administración de Restaurantes y Hoteles UPR Carolina y Sra. Margarita Méndez, directora de Desarrollo y Exalumnos. Se coordina su participación como conferenciante en Programa *Guest Speakers Series*.



- 15 de julio de 2022- Se ofreció taller “La Importancia de la Filantropía en la Universidad de Puerto Rico” a 19 participantes, miembros del Comité Asesor de Electrónica, Rector, Decanos, Facultad y Directores de Programas de UPR Bayamón. Adiestramiento y planificación de campaña de recaudación, en preparación a visita de reacreditación de Programa Electrónica.



- 18 de julio de 2022- Reunión y visita al Museo de Entomología y Biodiversidad Tropical (MEBT), ubicado en Jardín Botánico Norte, para desarrollar el esfuerzo de recaudación. En esta etapa de planificación se identificó las necesidades del MEBT, el proyecto, estimados de metas de recaudación, y potenciales donantes para:
 - lograr la instalación de la exhibición permanente,
 - restauración de estanques y desarrollo de exhibiciones acuáticas
 - desarrollo del paisajismo hospederos de insectos en los jardines, redondeles y paredes verticales.
 - allegar fuentes de ingresos para operaciones (\$250 mil anuales) y para el desarrollo de exhibiciones a través de la estrategia de recaudo con la denominación de los siguientes espacios:
 - Jardín/ parque educativo
 - Estanques acuáticos (2)
 - Redondeles (2)
 - Salón de exhibición permanente y de exhibición itinerante
 - Terraza
 - Salón de recursos educativos
 - Laboratorio
 - Salón de la colección
 - Nombre del Instituto de Biodiversidad Tropical



- Fondo de Becas Dr. Armando Riesco
 - Gestiones para identificar el laboratorio en Ingeniería Industrial del RUM que auspiciarán los exalumnos que lideran el Comité Timón del Fondo de becas Dr. Armando Riesco
- Fondo de Becas Dr. Fernando Colón Osorio
 - Se trabaja acuerdo de donación para establecer un fondo de becas para estudiantes de ingeniería del RUM, por un término de diez (10) años, para un desembolso total de \$1,320,000.00 a la Universidad de Puerto Rico.
- Entrega de Becas Rock Solid a estudiantes de diferentes recintos de la UPR. Actividad de cultivo con el Sr. Alexis Pérez, VP de Rock Solid, egresado de RUM.



- 14 de julio al 20 de julio – Selección de prospectos del presidente de la UPR
 - Desarrollo de listado de fundaciones, empresas e individuos para cultivo directo por el presidente de la UPR para proyectos prioritarios de recaudos:

- RCM
- Centro de Investigación de Ciencias Moleculares
- Proyectos estudiantiles: viviendas, becas y otros

4. Recaudación de donativos

CANTIDAD	PROYECTO DE RECAUDO
DONATIVOS APROBADOS / RECIBIDOS TOTAL \$459,229.00 – (1-20 DE JULIO DE 2022)	
\$570	Proyecto recaudo donaciones en línea. (www.upr.edu/donaciones)
\$3,659	Proyecto recaudo donaciones en línea RUM.
\$250,000	Bank of America (UPR Foundation, Inc.) para UPR Rio Piedras
\$195,500	Donativo de Raytheon, Microsoft y Fidelity Charitable –Proyectos UPRM
\$10,000	Propuesta de UPRM – Prevención de Salud Primaria en Jóvenes Universitarios sometida al Programa Mano Amiga
DONATIVOS EN PROCESO DE ACEPTACIÓN PARA UN TOTAL DE: \$640,000	
\$450,000 Y LA PROPIEDAD	Donación municipal al Recinto de Mayagüez. Casa Solariega de José de Diego
\$833,000	Herencia Elena Padilla Lawson Estate. Se coordina el proceso legal para la aceptación del donativo.
\$100,000	Seguimiento a donativo de Janssen Ortho a Departamento de Química de UPRM
SEGUIMIENTO A PROPUESTAS RECIENTEMENTE SOMETIDAS: \$399,124	
\$80,000	Propuesta a la Fundación Francisco Carvajal – <i>Renacer del Jardín Monet del Jardín Botánico.</i>
\$19,124	Propuesta a Fundación Francisco Carvajal del RUM <i>Proyecto de Apoyo al programa de Banda y Orquesta</i>
\$300,000	Propuesta a Fundación Francisco Carvajal <i>Combatir la Pobreza, Proyecto de Todos del Colegio de Ciencias Agrícolas UPRM</i>
SOLICITUD Y SEGUIMIENTO A PROPUESTAS PARA UN TOTAL DE \$ 1,443,984.70	
\$900,000	Trámite de propuesta a Interlink, Goya Foods, Marriott para proyecto de becas y facilidades de la Escuela de Hospitalidad y Administración de Restaurantes por UPR Carolina. (\$300,000 cada una)
\$500,000 UPRF	Propuesta sometida a Bank of America para establecer “Thomas K. Montag – Personal Finance Development Center” (remodelación de anfiteatro en UPRRP) y/o Scholarship Programa para estudiantes de finanzas en UPRRP y UPRM
\$43,984.70	UPR RP - Proyecto de servicios de telesalud accesibles para tratar síntomas psicológicos y conductuales

- Se contabilizó recaudo total de \$7,393,271 al 30 de junio de 2022, equivalente al 74% de meta de \$10 MM y un aumento del 105% desde diciembre de 2021, que registró una cifra de \$3,612,800.

4. Informe contable **Donations' Receipts**

- Donativos aprobados al 21 de julio de 2022: \$459,229.00
- Apoyo a la solicitud de nuevas propuestas por la cantidad de \$399,124
- Solicitud y seguimiento a propuestas presentadas, total \$2,083,985.70

[DONATION' S RECEIPTS AL 12 DE JULIO DE 2022 \(1\).pdf](#)

5. Oficinas de Exalumnos

- Cultivo de Exalumnos en actos de graduación de los recintos
- Apoyo al programa de exalumno destacado #Llegalejosaqui
- Tiendas virtuales y registros en base de datos de exalumnos



6. Marbetes y Tablillas UPR

- a. 6 de julio de 2022 – Visita de seguimiento al CESCO Carolina para proyecto de marbete UPR Recinto de Ciencias Médicas 2024.



7. Seguimiento a la divulgación de las guías para la nueva Política de Solicitud, Aceptación y Administración de Donaciones a la Universidad de Puerto Rico.

INFORME DEL PRESIDENTE DE LA
UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO,
DR. LUIS A. FERRAO,
ANTE LA JUNTA UNIVERSITARIA



Universidad
de Puerto Rico

LA MEJOR EDUCACIÓN A TU ALCANCE