

DIVERSIDAD SEXUAL: DERECHOS PROTEGIDOS POR LA NORMATIVA DE LA UNIVERSIDAD

- La **diversidad sexual** incluye la posibilidad de que una persona de exprese su orientación sexual e identidad de género de una manera libre.
- La política institucional de la Universidad de Puerto Rico incluye en la definición de discrimen por razón de sexo o género el trato desigual a la persona por su **orientación sexual** real o percibida, **identidad o expresión de género**, por **no ajustarse** a las opiniones, roles y normas tradicionales asignadas al género binario (*masculino o femenino*).

1

El **sexo** se asigna al nacer, hace referencia al estadio biológico de una persona como hombre o mujer. Se asocia a atributos físicos.

2

El **género** son los atributos, actividades, conductas y roles establecidos socialmente, que se consideran apropiados para las personas según su sexo biológico.

3

La **orientación sexual** es la atracción física, romántica o emocional de una persona por otra.

4

La **identidad de género** es el sentido que una persona tiene de ser hombre, mujer o alguien diferente.

5

La **expresión de género** es el modo en el que una persona comunica su identidad de género a través de conductas, su manera de vestir, peinado, voz o características físicas.



Puedes acceder la política institucional en <https://rcm2.rcm.upr.edu/tituloix/>.



OFICINA DE TÍTULO IX- RCM

Oficina 204- Escuela de Profesiones de la Salud
787-758-2525, ext. 1368, 1360
tituloix_confidencial.rcm@upr.edu

COORDINADORAS DE TÍTULO IX

Dra. Edna Pacheco Acosta, coordinadora
Dra. Yiselly M. Vázquez Guzmán, coordinadora alterna

Referencias:

American Psychological Association.
Certificación 107, 2021-2022: Política y procedimientos para el manejo de situaciones de discrimen por sexo o género en la Universidad de Puerto Rico