



SECRETARÍA JUNTA ADMINISTRATIVA

ACTA DE LA REUNIÓN ORDINARIA #2 (2016-2017) 13 DE SEPTIEMBRE DE 2016

MIEMBROS PRESENTES:

Dr. Noel J. Aymat Santana, Rector y Presidente de la Junta Administrativa
Dr. Ramón F. González García, Decano del Decanato de Asuntos Académicos
Prof. Carlos Ortiz Reyes, Decano del Decanato de Administración
Dra. Nitza H. Rivera Pacheco, Decana del Decanato de Estudiantes
Dr. Edgar Colón Negrón, Decano de la Escuela de Medicina
Dr. José R. Matos Pérez en representación de la Dra. Ana N. López Fuentes,
Decana de la Escuela de Medicina Dental
Dr. Ralph Rivera Gutiérrez, Decano de la Escuela Graduada de Salud Pública
Dra. Bárbara Segarra Vázquez, Decana de la Escuela de Profesiones de la Salud
Dra. Wanda T. Maldonado Dávila, Decana de la Escuela de Farmacia
Dra. Suane Sánchez Colón, Decana de la Escuela de Enfermería
Prof. Zulma I. Olivieri Villafañe, Representante del Senado Académico
Dra. Divya C. Colón Alcaraz, Representante del Senado Académico
Srta. Idaliz Rodríguez Escudero, Representante Estudiantil

INVITADOS PERMANENTES PRESENTES:

Lcda. Irene Reyes Diez, Directora de la Oficina de Asesores Legales
Sra. Lizette I. Ramiu Bocachica, Directora Interina de la Oficina de
Gerencia de Capital Humano
Sr. Adalberto Santos Colón, Sub-Director de la Oficina de Presupuesto
Sra. Lilia Figueroa Ricard, JD, Ayudante Ejecutiva del Rector

A. Comprobación de quórum por la Secretaria Ejecutiva, Dra. Nydia Bonet Jordán

La reunión ordinaria convocada para el **martes, 13 de septiembre de 2016**, comenzó una vez constituido el quórum a las 9:15 de la mañana y bajo la presidencia del Dr. Noel J. Aymat Santana. Se llevó a cabo en el Salón de Conferencias de Rectoría.

B. Consideración del acta del referéndum 12-16 de agosto de 2016 y el acta de la reunión ordinaria del 23 de agosto de 2016 (circuladas)

Se aprueba por unanimidad el acta de referéndum del 12-16 de agosto de 2016 sin ninguna corrección.

El acta del 23 de agosto de 2016 fue aprobada con varias correcciones que se realizarán en el acta original. Las correcciones fueron hechas en la página 2, inciso temática #1 punto #1. #2 y #3; página 4, inciso temática #6 punto 2; página 9, ítem 4; página 11 en el área de la Escuela de Farmacia párrafo 3.

C. Informe del Rector, Dr. Noel J. Aymat Santana

ÁREA TEMÁTICA #1: Organización Institucional (Recursos Económicos, Sistemas y Procesos Administrativos e Instalaciones Físicas)

- El doctor Aymat informó que toda transacción debe ser procesada mediante los nuevos formularios de notificación de cambio y transacción de personal. Las transacciones que estén actualmente en proceso y cuyo trámite se comenzaron durante el mes de agosto, podrán continuar su curso, con el formulario anterior. Esta directriz es efectiva comenzando el 1 de septiembre de 2016. Los nuevos formatos se pueden acceder, a través del Portal de Empleados del Recinto de Ciencias Médicas, en la sección de Gerencia de Capital Humano. Es importante recalcar que en los nuevos formularios de transacción, deberán utilizar el nuevo número identificador del empleado.
- Informó que el Programa de Aprendizaje Sostenido, adscrito al Departamento de Gerencia de Capital Humano, estará llevando a cabo una orientación a los empleados de nuevo ingreso el jueves, 15 de septiembre de 2016 en el salón 316 del Edificio de Enfermería. Se le solicitó a los miembros de la Junta Administrativa que notifiquen a dichos empleados para mejorar la asistencia.

- Informó que el Programa de Aprendizaje Sostenido, adscrito al Departamento de Gerencia de Capital Humano, estará llevando a cabo una orientación sobre los Procesos de Desvinculación del Recinto de Ciencias Médicas el 22 de septiembre de 2016 a las 8:00 de la mañana en el Salón 316 del Edificio de Enfermería. Los temas a discutir son: Cómo iniciar el proceso de relevo de responsabilidad, Trámite en el Sistema de Retiro, Trámite en Asociación de Empleados del ELA (AEELA), Trámite en la Oficina de Planes Médicos del Recinto de Ciencias Médicas, Requisitos de la Oficina de Ética Gubernamental, Qué hacer con los equipos de propiedad (como custodio). Se estimula a la participación.
- Informó sobre el nuevo identificador único para empleados de la Universidad de Puerto Rico. Como parte del proceso de implantación del nuevo Sistema ORACLE HRMS, cada empleado tendrá un nuevo número identificador único que sustituirá el uso del número de seguro social para toda acción y transacción de personal. Esta acción es de implementación inmediata.
- Informó sobre la situación de acumulación de Licencias Ordinarias en exceso de sesenta (60) días.
- Informó que se revisó y se actualizó el formulario de Solicitud de Licencia Extraordinaria. Dicha forma se encuentra en la página Intranet de la Oficina de Gerencia de Capital Humano y en la página web de la Junta Administrativa.
- Informó que los conceptos únicos, utilizados en el Recinto de Ciencias Médicas, como por ejemplo el de "*Geographical Full Time*" y Profesor Adjunto fueron adoptados para utilizarse en el nuevo sistema de información uniforme (ORACLE HRMS) de la Universidad de Puerto Rico. Se desarrolló el calendario de actividades educativas y de capacitación para el año académico 2016-2017. Se realizó una remodelación de las áreas en la Oficina de Recibo y Distribución, para cumplir con los requisitos aplicables. Se comenzó con el análisis y evaluación de la Certificación #135 para la reorganización de la Oficina de Finanzas. Se estuvieron atendiendo todas las situaciones vinculadas a las mejoras a la planta física y las relacionadas a las acreditaciones. Se adquirieron nuevos equipos de reemplazo y otros fueron reparados para continuar brindando servicios en los distintos edificios y Escuelas del Recinto de Ciencias Médicas. Se desarrolló una base de datos para el control de tarjetas y espacios de estacionamiento para el Estacionamiento Bajo Techo del Recinto de Ciencias Médicas. Además, informó que se desarrolló una base de datos para el control de la mercancía recibida y despachada en el Recinto de Ciencias Médicas, para la Oficina de Recibo y Distribución. La misma está en proceso de implantación.

- Plan de Compensación Diferida – informó que hay una demanda entablada por VOYA ante el foro federal en Puerto Rico. Los asesores legales de la Universidad de Puerto Rico están trabajando en ello y se espera pueda ser desestimada. Una vez ocurra esto, se le devolverá el dinero a los empleados que así correspondan.

ÁREA TEMÁTICA #2: Cultura Organizacional, Imagen y Alianzas

- Informó que el Recinto de Ciencias Médicas presentó una propuesta para mejorar la calidad de servicios de salud en el país. En ella se propone que se tomen decisiones que lleven al Sistema de Salud a responder a las necesidades de los usuarios. Esto incluye que los criterios predominantes sean la ciencia, la epidemiología, la prevención y no exclusivamente económicas.
- Informó sobre el programa de alianzas con otras escuelas. La Escuela de Farmacia continúa activa, especialmente en el intercambio de estudiantes para completar prácticas clínicas. Una estudiante, recientemente, completó su experiencia en la Universidad de Maryland, la misma fue reseñada en el *Newsletter* de la Universidad.
- Informó sobre la Escuela Graduada de Salud Pública y el Decanato de Estudiantes de su participación en actividad donde dijeron PRESENTE y se unieron a la campaña MDA Puerto Rico “B Cool” en apoyo a la Asociación de la Distrofia Muscular de Puerto Rico
- Informó que la Dra. Karina Rodríguez-Juan, profesora del Recinto de Ciencias Médicas, fue nombrada como Presidenta de la Academia Puertorriqueña de Neurología en el marco de las jornadas neurológicas que celebró la asociación.
- Informó sobre actividad de demostración de agradecimiento a los empleados que laboran día a día en el Recinto de Ciencias Médicas. La misma se llevó a cabo con un suculento desayuno (preparado por la Decana, Dra. Bárbara Segarra). La Escuela de Profesiones de la Salud reconoce la labor y dedicación de los empleados que colaboran con sus iniciativas.
- Informó que el Recinto de Ciencias Médicas dijo presente en los Juegos Olímpicos Río 2016. Detrás del éxito olímpico de nuestros atletas hay un equipo médico que les atiende y asiste. Fisiatras, Ortopedas, Psicólogos, Nutricionistas y Terapeutas, cuyo compromiso con el deporte y el país contribuye a resaltar los colores de nuestra bandera en el escenario deportivo global.

- Informó sobre la Conferencia Magistral llevada a cabo - "Ética profesional para la docencia universitaria". La comunidad universitaria conversa sobre la relevancia de la ética en la conferencia magistral "Ética profesional para la docencia universitaria" ofrecida por el Dr. Emilio Martínez Navarro de la Universidad de Murcia en España.
- Informó sobre la Escuela de Medicina Dental - Celebración junto a la Coalición de Salud Oral del País; el Mes de la Salud Oral llevada a cabo en agosto. Incluyó la participación en programas radiales, prensa escrita, en educación y actividades de promoción de la salud junto a nuestros estudiantes. Se aprobó y se firmó la Ley 120 de 2016; enmendando la Ley Dental existente permitiendo incluir la licencia provisional para nuestros residentes la Escuela de Medicina Dental, la ampliación de la licencia institucional para que nuestros docentes extranjeros puedan trabajar en las clínicas de la Escuela de Medicina Dental ayudando a generar sus propios ingresos y la oportunidad para que los egresados de nuestra escuela del programa internacional que cursen especialidad en la Escuela de Medicina Dental de dos (2) años o más puedan optar por revalidar sin tener que regresar a completar requisitos presentables. Se informó sobre la aprobación de planos preliminares Clínica de Facultad y Estudiantes de la Escuela de Medicina Dental, sobre procesos conducentes a Incorporación Plan de Práctica de Facultad de la Escuela de Medicina Dental; sobre reuniones y preparación documento de incorporación y sobre los trabajos conducentes a alianza colaborativa para cursos de educación continua en liderazgo académico con "*Academy for Academic Leadership*" (AAL).
- Informó que Puerto Rico cuenta con el primer Centro de Fibrosis Pulmonar. El mismo fue fundado por el Dr. Jesse Román Rodríguez, egresado de la Escuela de Medicina. El especialista puertorriqueño ha logrado desde los Estados Unidos tomar el timón e idear las estrategias médicas necesarias para mejorar la calidad de vida de estos pacientes que desarrollan la irreversible condición pulmonar y que no cuentan con el tratamiento adecuado.
- Informó que el exalumno de maestría en salud ambiental, Miguel C. de Jesús Lafuente, fue reconocido en la entrega de premios anual de la Administración Nacional de Aeronáutica y Espacial (NASA). El ingeniero recibió la Medalla de Plata por su trabajo en seguridad y en la dirección de la seguridad de misiones.

- Informó que el Recinto de Ciencias Médicas se enorgullece del Dr. Juan Rivera, el cual fue entrenado en la principal Escuela de Medicina del Recinto de Ciencias Médicas de Puerto Rico. Es galardonado como el médico “celebrity” por su convencionalismo con la medicina preventiva.

ÁREA TEMÁTICA #3: Desarrollo Académico, Acreditación y Tecnología

- Informó sobre los resultados del *Periodic Review Report* / MSCHE. En septiembre 2016 - Se recibió el análisis realizado por los cuatro evaluadores designados por MSCHE del *Institution's Periodic Review Report*. El *Periodic Review Report* presentado por el Recinto de Ciencias Médicas recibió elogios (*commendation*) por la calidad del documento. El estándar 7 (Avalúo Institucional) y estándar 14 (Avalúo del Aprendizaje Estudiantil) fueron reconocidos también con elogios de parte de los evaluadores por su nivel de progreso, desarrollo y logros alcanzados. La Institución cumplió a cabalidad con las Regulaciones Federales, según los criterios del Departamento de Educación Federal (informe concurrente con el *Periodic Review Report*). En octubre 2016 - La Comisión del MSCHE se reúne en otoño 2016, y comunicará la decisión final sobre re-acreditación del Recinto de Ciencias Médicas.
- Informó sobre la visita de Renovación de Licencia Consejo de Educación de Puerto Rico. No se realizará visita presencial al Recinto de Ciencias Médicas, solamente revisión de documentos que evidencien el nivel de cumplimiento de los nueve (9) criterios de evaluación para instituciones de educación superior en Puerto Rico.
- Informó sobre la inauguración del Centro Tecnológico de la Escuela de Medicina Dental gracias a la donación de 40 computadoras del Proyecto de Título V; tenemos un total de 45 computadoras siendo éste el Salón de Tecnología más grande en todo el Recinto de Ciencias Médicas. Éstas se utilizarán para ofrecer cursos y exámenes dentro del currículo dental utilizando *Exam Soft* y en futuro al ampliar el mismo podremos ofrecer los exámenes escritos como parte de la reválida nacional y local *National Boards* 1 y 2; activación de cursos en Blackboard, adiestramiento a facultad e integración a cursos del programa *Exam Soft*, creación y ofrecimiento de cuatro (4) cursos electivos nuevos utilizando esta tecnología.

- Informó sobre la propuesta de cambio menor sometida a Decanato de Asuntos Académicos: revisión de competencias de la Escuela de Medicina Dental, preparación de propuesta para programa DMD-MPH junto con la Escuela Graduada de Salud Pública, implantación actividades IPE con Escuelas de Farmacia, Enfermería y Medicina, trabajos en la Propuesta del Programa Graduado en Periodoncia, según recomendados y solicitados por la Vicepresidencia de Asuntos Académicos

ÁREA TEMÁTICA #4: Investigación

- Informó que el Dr. Carlos E. Rodríguez-Díaz, Catedrático Asociado de la Escuela Graduada de Salud Pública del Recinto de Ciencias Médicas de la Universidad de Puerto Rico, forma parte de un grupo de investigadores que recibieron \$9.3 millones en fondos otorgados por los Institutos Nacionales de Salud (NIH, por sus siglas en inglés) para crear intervenciones digitales dirigidas a prevenir el VIH entre hombres adolescentes que tienen sexo con hombres. El proyecto se implementará en todos los Estados Unidos y Puerto Rico.
- Informó que la Dra. Josefina Romaguera, profesora del Departamento de Ginecología y Obstetricia del Recinto de Ciencias Médicas, es una de las voces principales sobre la concienciación y prevención de VPH en Puerto Rico, la búsqueda científica de marcadores de VPH oncogénicos permitiría que los clínicos del país pudieran en un futuro detectar qué mujeres estarían a mayor riesgo de desarrollar cáncer del cuello de la matriz.
- Informó sobre los avances de la vacuna contra el Zika. Labor liderada por el Dr. Jorge Santana.
- El doctor Aymat felicitó al Dr. Erick Suárez y a la Dra. Cynthia Pérez por la publicación del libro *Biostatistics in Public Health Using STATA* del cual son co-autores.
- El doctor Aymat felicitó al laboratorio del doctor Rosenthal por su nueva publicación en la prestigiosa revista *Nucleic Acids Research*. Además, informó que la Dra. María Fernanda Montiel González e Isabel Vallecillo-Viejo fueron co-primeros autores en el artículo: Un sistema eficiente para alterar selectivamente la información genética dentro de los ARNm.

- Informó que expertos de la Escuela Graduada de Salud Pública del Recinto de Ciencias Médicas revelaron el informe "Perfil de salud de la población de 65 años o más en Puerto Rico en 2013".
- Informó sobre la exitosa actividad Un Café por el Alzheimer, en la cual se promueve la prevención y concientización de la enfermedad y su impacto en la familia y la sociedad.
- Informó que se está trabajando con el primer banco de células madres público de Puerto Rico. En ello laboran juntos el Recinto de Ciencias Médicas y el Centro Comprensivo de Cáncer.
- Informó sobre las gestiones e investigaciones que se están llevando a cabo en Puerto Rico en la cual se pretende dar un paso al frente con el estudio científico del síndrome del Guillain-Barré y su posible asociación al virus del Zika. La misma llevada a cabo por el Dr. Carlos Luciano y otros colaboradores del Recinto de Ciencias Médicas.
- Informó que la Dra. Carmen Buxó, Catedrática Auxiliar de la Escuela de Medicina Dental lleva a cabo investigaciones con el propósito de promover la investigación de defectos congénitos como labio fisurado, paladar hendido y de crear alianzas con la comunidad.
- Informó que la Escuela de Medicina Dental fue sede para entrenamiento y calibración de Gingivitis y detección temprana de cáncer oral, como parte de los trabajos del COHI: con la participación de Jamaica (*University of West Indies*); República Dominicana (Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra); Puerto Rico (Escuela de Medicina Dental) y la Universidad Federal de Río Grande del Sur, Brasil. Los adiestramientos comenzaron el lunes, 29 de agosto de 2016. Además, informó sobre "VMove", la cual es una iniciativa que promueve el movimiento para la salud, y que se extiende a más de 20 países.
- Informó sobre el Simposio Causas de las Demencias ofrecido por el Dr. Enrique Vázquez Quintana, la cual se llevó a cabo el 23 de agosto de 2016.
- Informó sobre la Escuela de Farmacia - En la Reunión Anual del *International Pharmaceutical Federation* (FIP) celebrada en Buenos Aires, Argentina, se presentaron trabajos de investigación de la facultad. Facultad y egresados de la Escuela de Farmacia fueron los recipientes del primero, segundo y tercer lugar en los premios a los mejores afiches presentados en la Convención del Colegio de Farmacéuticos de Puerto Rico.

ÁREA TEMÁTICA #5: Estudiantes, Reclutamiento y Retención

- Informó sobre la Actividad de Iniciación Clínica de la Clase 2018 de Bachillerato en Ciencias de Enfermería de la Escuela de Enfermería.
- Informó sobre la Escuela de Farmacia, en la cual se dio la bienvenida a 44 estudiantes de nuevo ingreso en el Programa de Doctorado en Farmacia, y a 12 estudiantes en el Programa Graduado de Maestría en Ciencias en Farmacia. Además, comenzaron cuatro (4) residentes en el programa de residencia en farmacia colaboración con el Hospital de Veteranos, y cuatro (4) residentes más en el programa de residencia en Farmacia de comunidad.
- Informó sobre el Decanato de Asuntos Estudiantiles, el cual ya comenzó con su horario Extendido de sus Oficinas de Servicios a Estudiantes. La Oficina de Procuraduría Estudiantil ofrecerá una orientación dirigida a estudiantes sobre Modificación Razonable (Acomodo Razonable). Los temas a discutir serán: Proceso para solicitar Modificación Razonable en el Recinto de Ciencias Médicas y las leyes que protegen y garantizan los servicios a los estudiantes.
- Informó sobre la actividad "Autopista América", en la cual participó el Sr. Pedro J. Rivera, Director del Programa de Promoción y Reclutamiento de nuestro Recinto de Ciencias Médicas, en conjunto con funcionarios de otros recintos y la Administración Central de la Universidad de Puerto Rico.
- Informó que como resultado de su compromiso de apoyar en la educación de futuras generaciones, la Asociación de Exalumnos y Amigos en el Exterior de la Universidad de Puerto Rico (UPRAA, por sus siglas en inglés), con el auspicio de Ford Motor Fund, otorgó una beca al estudiante de Medicina en el Recinto de Ciencias Médicas de la Universidad de Puerto Rico, Ricardo J. Fernández de Thomas, y a otros 11 estudiantes procedentes del Recinto de Río Piedras.
- Informó sobre la ceremonia de Investidura e Iniciación de la Escuela de Medicina, donde los estudiantes de nuevo ingreso recibieron su bata blanca y realizaron la Declaración de Ideales.
- Informó sobre la celebración de la Ceremonia de Investidura de la Bata Blanca a los estudiantes de nuevo ingreso de la Escuela de Medicina Dental.

- Informó sobre datos de la Comisión de Exámenes de Certificación y Reválida Dentales, en la cual hubo una aprobación en el Primer Intento del Examen Nacional Dental Parte I de un 98% de la Clase 2019, siendo éste resultado el mejor en los pasados 15 años en la Escuela de Medicina Dental.
- Informó que la Escuela de Profesiones de la Salud celebró una Feria de Salud para sus estudiantes, con información valiosa sobre: actividad física, medio ambiente (limpieza de costas, zika, amigos para la naturaleza), alimentación, derechos estudiantiles, seguridad, abuso de estimulantes del sistema nervioso, embarazo, parto y lactancia.
- Informa que el 100% de los residentes de cirugía de la clase 2016 aprobaron el examen "board" de la Academia Americana de Cirugía en su primer intento.

ÁREA TEMÁTICA #6: Comunidad

- Informó sobre la actividad en la cual se lleva a cabo el esfuerzo de conservación del océano más grande del mundo; la Limpieza Internacional de Costas. La misma se llevará a cabo el sábado, 17 de septiembre de 2016. Como todos los años, el Departamento de Salud Ambiental de la Escuela Graduada de Salud Pública, Recinto de Ciencias Médicas dirá presente. La misma se llevará a cabo el 7 y 14 de septiembre de 2016.
- Informó sobre la participación en actividades comunitarias. Hubo una participación en el maratón de Salud de Trujillo Alto. Además, informó sobre el 5k a beneficio del Hospital Pediátrico Universitario, en el cual exhorta la participación de todos.
- Informó sobre la participación en programas de radio y entrevistas de prensa relacionadas al mes de la Salud Oral. Habrá participación en campañas de cernimientos orales y de educación en salud oral a los pacientes durante este mes.
- Informó que el Dr. Emmanuelli Algarín, participó como orador principal de la actividad de entrega de los premios Dr. Adolfo Fortier del College Board. La premiación reconoce a los estudiantes que obtuvieron los premios más altos de todas las pruebas que ofrece el College Board.

D. Asuntos Especiales

1. Presentación del informe de los resultados del estudio "**On How to Reduce Operational Cost by Efficient Illumination Without Capital Investment Within the University of Puerto Rico**", por el Dr. Torsten Stelzer, Catedrático Auxiliar de la Escuela de Farmacia

El doctor Stelzer presentó su informe utilizando el formato de "power point". Explicó a los miembros el estudio sobre gasto energético en la Universidad de Puerto Rico en Río Piedras – facultad de Facundo Bueso, Recinto Universitario de Mayagüez – facultad de Ingeniería, y Recinto de Ciencias Médicas – facultad de Farmacia. Los puntos más importante fueron indicar que los costos de energía eléctrica en Puerto Rico sobre el doble que en los EEUU continentales. La propuesta estiba que pueden existir metodologías más eficientes para controlar el gasto de energía eléctrica en la Universidad de Puerto Rico. Los usos de tecnología disponible como: bombillas que ahorran energía, paneles solares y otros son importantes en el control de estos gastos. Propone varias estrategias de ahorro de energía, unas a corto plazo, otras a mediano plazo y otras a largo plazo. Los objetivos del estudio llevado a cabo fue preparar una evaluación del gasto actual en estos tres (3) edificios y calcular el costo en dinero de dichos gastos. Del resultado se desprende que en estos tres (3) edificios hay aproximadamente un gasto de unos \$237, 057.72. De las propuestas sugeridas, a través del estudio se sugiere que pudiera haber un ahorro de unos mínimos casi 28 mil dólares. Esto último con solo apagar las luces de noches en estos tres (3) edificios. Ellos deducen que de esto reproducirse podía haber un ahorro estimado de unos 800 mil dólares en estos tres (3) unidades del sistema (UPR-RP, RCM y RUM).

Indicó a los miembros de la Junta Administrativa que de esto extenderse al sistema completo podría haber un ahorro de más de un millón de dólares anuales. Indicó que el lema a llevar a cabo y que sería una solución sin costo adicional, como meta a corto plazo, sería la de "turn off the lights" en todo lugar donde no hayan personas laborando o transitando. Todo esto claro está teniendo en cuenta las leyes para estos propósitos en Puerto Rico. (Se aneja a esta acta el resumen del informe y la presentación en power point).

Hubo una amplia discusión del tema por todos los miembros de la Junta Administrativa.

El doctor Aymat levantó una moción al respecto de que se determine un plan a corto plazo que incluya ideas tales como: uso de pegatinas con el slogan de "turn me off" adyacentes a los receptáculos de luz, correos electrónicos grupales para la comunidad del Recinto de Ciencias Médicas estimulando al ahorro de luz enviado al menos semanalmente, folletos informativos, rifas de estímulo en la comunidad del Recinto de Ciencias Médicas para aquellos que cooperen más con esta propuesta.

La misma fue aprobada por unanimidad.

E. Asuntos Pendientes

1. Informe Final del Comité Ad-Hoc referente a la revisión del formato de **registro de ausencia del personal docente del Recinto de Ciencias Médicas**, Dra. Wanda T. Maldonado Dávila

La doctora Maldonado presentó el informe del Comité Ad-Hoc que se hace formar parte de esta acta. Como parte de dicho informe se presentó el formato de la hoja de registro de ausencia con las correcciones y recomendaciones sometidas por el Comité Ad-Hoc.

El profesor Ortiz hizo un resumen de datos importantes históricos. Los mismos son la explicación para tal hoja de registro de ausencia y de cómo está diseñada. El profesor Ortiz informó que fue recomendación y dictamen del Contralor que se indique que el supervisor certifica la labor rendida por el empleado docente. El supervisor tiene la responsabilidad de certificar la labor rendida. Explicó que en el área de observaciones se deja este espacio para si hay una diferencia entre el supervisor y el empleado, el supervisor pueda explicar sus razones o datos informativos importantes relacionados a la asistencia del empleado docente o del cumplimiento con la tarea del empleado docente.

El Dr. Ralph Rivera indicó que ha habido ocasiones donde ha habido casos donde hay discrepancia entre el concepto de asistencia versus cumplimiento de tareas. El doctor Rivera preguntó que si un supervisor no firma, si es que entonces esto implica que el facultativo no cobra. Se llevó a cabo una discusión por los miembros, en la cual se vierten estos conceptos: 1- el área de observaciones es para que el supervisor si tiene alguna diferencia pueda documentarla, 2- si hay discrepancia el supervisor debe firmar la hoja y enviar carta adicional ^{a nos} enejada a la hoja de registro explicando sus argumentos y alegación, 3- el supervisor hará las asignaciones de tareas o trabajos al

empleado docente necesarias para la institución, escuela, departamento u oficina, mientras se ven las alegaciones del supervisor y del empleado y se adjudican razones, 4- el pago no se detiene, pero el proceso de investigación y de apelación continua hasta que se adjudique razón.

El Dr. Ramón González preguntó quienes firman si el empleado docente trabaja en diferentes escuelas, diferentes departamentos, diferentes oficinas, etc. La Sra. Lizzette Ramiu le informó que en estos casos firman ambos supervisores la hoja de registro de ausencia. O sea, habrá dos (2) firmas de supervisores en dicha hoja.

El Dr. Ralph Rivera hizo la observación de que hasta el presente y hasta que se determine lo contrario el concepto es el de trabajo presencial del número de horas para la cual fue contratado el docente.

Luego de amplio diálogo y discusión de rigor, se presentó la moción a los efectos de dar por recibido el informe del Comité Ad-Hoc y de aprobación de la hoja de registro de ausencia con las recomendaciones indicadas por dicho comité, incluyendo cambio en el título y la observación de que en los casos en donde el empleado docente trabaja en más de un lugar, ambos supervisores firmaran la hoja del registro de ausencia. Que dicho documento entrara en vigor el 1 de noviembre de 2016.

La moción fue aprobada por unanimidad.

2. Seguimiento del estatus y atendiendo la Certificación 71, 2015-16, JA-RCM, referente al **“Instrumento para evaluar la labor de los Administradores Académicos”** y **“Manual de Instrucciones para evaluar la Facultad”** (revisados el 28 de junio de 2016), Dr. Ramón F. González García

El Dr. Ramón González presentó y elaboró sobre el manual de instrucciones para evaluación de la Facultad y del Instrumento para evaluar la labor de los Administradores Académicos. Ambos han sido enmendados al 28 de junio de 2016. Las enmiendas a ambos documentos obedecen a las recomendaciones hechas por las Escuelas, Facultad a la Oficina del Decanato de Asuntos Académicos. Puntos importantes que resaltó es que ahora en el área de Evaluación de Administradores Académicos hay seis (6) componentes a evaluar de las cuales hay dos (2) que pueden no aplicar a individuos particulares (ver manual). El proceso está bien explicado en dicho manual e invitó a todos los decanos que le dejen saber a sus comités de personal los cambios sometidos para que estos puedan estar al tanto de los mismos.

También resaltó que una vez aprobado este manual, los administradores académicos deberán ser evaluados cada dos (2) años por el comité de personal de facultad y de departamento y dicha evaluación formará parte de su expediente. Además, cuando el administrador sea evaluado para permanencia o ascenso en rango, el comité de personal de departamento utilizará los valores promediados de todas las evaluaciones hechas cada dos (2) años de la facultad participante, para asignar las puntuaciones en esta categoría de evaluación. (Copia del manual enmendado y copia de la nueva planilla de evaluación de administradores académicos fueron circuladas a todos los miembros vía Blackboard y se encuentra en la página intranet de la Oficina de Decanato de Asuntos Académicos)

Luego de la discusión de rigor, se levantó la moción a los efectos de que se apruebe el manual de instrucciones, según enmendado y la planilla enmendada de evaluación de los administradores académicos, según sometida por la Oficina del Decanato de Asuntos Académicos. Estos documentos entran en vigor a partir del 1 de julio de 2016.

La moción fue aprobada por unanimidad por los miembros de la Junta Administrativa.

- 3. Solicitud de Prórroga para someter el manuscrito del libro (el mismo es producto de una Licencia Sabática y en atención a Certificación 215, 2014-15, JA-RCM) de la Dra. Nirzka M. Labault Cabeza**

El Dr. Ralph Rivera presentó la solicitud de la doctora Labault a los efectos que se le extienda una prórroga para poder someter el manuscrito oficial y final de su libro. (En archivo de la Oficina de la Junta Administrativa consta la evidencia sometida por la doctora Labault de las razones de su solicitud).

Luego de evaluar la evidencia sometida y de la discusión de rigor se presentó la moción a los efectos de conceder una prórroga para que la doctora Labault presente el documento requerido. La fecha límite propuesta es el día 28 de febrero de 2017.

La moción fue aprobada por unanimidad por los miembros de la Junta Administrativa.

4. Informe del Comité de Reconsideración de la decisión de la Junta Administrativa a la solicitud de ascenso en rango del Dr. Horacio Serrano Rivera, Dra. Jennifer Guzmán Badillo

La Dra. Jennifer Guzmán, quien presidió el Comité de Reconsideración de la Junta Administrativa para este caso, presentó y leyó el informe. Explicó minuciosamente y detenidamente cada renglón de lo sometido en dicho informe por el Comité a estos efectos. Indicó que ellos tuvieron tres (3) reuniones y dos (2) audiencias. Las audiencias fueron con el Dr. Carlos Rivera Bermúdez – presidente del comité de personal de departamento de Medicina Interna y con el Dr. Horacio Serrano. (Copia del informe será archivado en los documentos relacionados con esta reunión)

La Dra. Wanda Maldonado leyó la información descriptiva en la sección de análisis y conclusión del evaluador, la cual fue sometida en su informe de cuando se vio por primera vez la consideración de la solicitud de ascenso en rango en mayo de 2016. (Copia del informe será archivado en los documentos relacionados con esta reunión)

Los miembros de la Junta Administrativa pudieron discutir minuciosamente todos los aspectos de este caso.

Luego de la discusión de rigor la Dra. Suane Sánchez presentó la moción de que se avale y se sostenga la decisión tomada por los miembros de la Junta Administrativa en mayo de 2016, la cual fue de no recomendación para ascenso en rango.

El Dr. Ramón González se abstuvo de la votación para evitar conflicto de interés dado que laboro junto al doctor Serrano mientras él fue Decano de Asuntos Académicos en Utuado.

La votación fue como sigue: 12 votos a favor, 0 votos en contra y 1 abstenido.

El doctor Aymat informó a los miembros de la Junta Administrativa la parte procesal a la cual tiene derecho el doctor Serrano de apelación siguiendo lo reglamentario por las normativas de la Universidad de Puerto Rico.

Como parte de la discusión de este tema, se trajo la pregunta de que si los comités de personal de facultad pueden o no ajustar o cambiar la puntuación final de la evaluación de un docente sometida por el comité de personal departamental. Todo ello como parte de la evaluación que hacen ellos de los documentos recibidos como evidencia de la labor del docente que solicita ascenso en rango. A estos efectos, se aclaró que los comités de personal de facultad tienen el deber de evaluar minuciosamente los documentos sometidos y podrán cambiar o ajustar las puntuaciones finales en dicha evaluación, de así entenderlo luego de la evaluación realizada de los documentos recibidos. En estos casos el docente deberá ser informado al respecto por el comité de personal de facultad.

5. Seguimiento de la **solicitud de ayuda económica del Prof. Emanuel E. Díaz Ortiz, Instructor de la Escuela de Enfermería, Dra. Suane E. Sánchez Colón**

La Dra. Suane Sánchez presentó la solicitud de ayuda económica del profesor Díaz. La doctora Sánchez explicó en detalle la situación de su solicitud que consta en lo siguiente: 1- el profesor Díaz ostentaba una ayuda económica para el año 2015-2016 de las Becas Presidenciales., 2- se le notificó que dicha ayuda no le sería renovada y que habían sido canceladas posterior a la fecha determinada por la Junta Administrativa del Recinto de Ciencias Médicas y según consta en itinerario de la misma, razón por la cual no pudo solicitar a tiempo al Recinto de Ciencias Médicas ayuda económica para el año 2016-2017, 3- el profesor Díaz entregó su informe final requerido resultado de la ayuda económica de la Beca Presidencial a la Administración Central, cumpliendo así con el requisito, 4- el profesor Díaz está haciendo un doctorado en Administración de Salud, lo cual es importante para cumplir con el plan estratégico de la Escuela de Enfermería y para poder desarrollar el plan de práctica de la Escuela de Enfermería, además que se entiende importante para maximizar la administración del componente de servicios comunitarios y de la investigación.

Como parte de la discusión de este asunto se trajo la preocupación de que hubiera otros facultativos o personal no docente que se les haya pasado también la fecha de solicitud de ayuda económica y que pudieran reclamar que no se les dio la oportunidad a ellos también. La preocupación de la parte procesal estuvo muy presente en la discusión de este tema.

Luego de amplia discusión, la doctora Sánchez presentó la moción a los efectos de que se le otorgue la ayuda económica solicitada, menos la cantidad para viajes solicitada.

La votación fue como sigue:

Votos a Favor – 4, Votos en contra – 7, abstenidos – 1 (en estos momentos había un miembro de la Junta Administrativa fuera de la reunión).

La moción no fue aprobada.

6. Informe de los Decanos referente a los informes de su personal en disfrute de Licencias, Sabáticas y Ayudas Económicas durante el 2015-2016

Se presentaron y se discutieron los méritos de los informes finales de las ayudas económicas otorgadas para el 2015-2016, del Sr. Duhamel Monge Delgado, Sra. Karen Martínez Cruz y Dra. Edna Carlo Mirabal, todas de ayudas económicas. También se presentó el informe final del Dr. Jorge J. Negrón, quien disfrutó de una licencia sin sueldo desde el 1 de marzo de 2016 al 30 de junio de 2016.

Todos los informes fueron aprobados por los miembros de la Junta Administrativa y se dieron por recibido y completados.

Los informes de la Dra. Lida Orta vence el día 30 de septiembre de 2016 y el de la Dra. Edna Negrón vence el día 15 de diciembre de 2016. Los informes finales de los siguientes personas ya habían sido sometidos y aprobados por los miembros de la Junta Administrativa del Recinto de Ciencias Médicas: 1- Prof. Leyra Figueroa, y 2- Sra. Danilly Ramos Llera.

Los siguientes no docentes tienen pendiente al día de hoy su informe final de ayuda económica: Sra. Carmen Colón, Sra. Sonia Cana, y Sra. Yetzenia Pol. Debido a que la fecha límite para entregar dichos informes y cumplir con reglamentación de la Universidad de Puerto Rico y con el itinerario de la Junta Administrativa del Recinto de Ciencias Médicas fue el 6 de septiembre de 2016, el Dr. Noel Aymat indicó a la Sra. Lilia Figueroa que se proceda al cobro de los fondos por falta de cumplimiento.

F. Asuntos Regulares

1. Otorgamiento de Rango Académico para Personal con Nombramiento o Contrato de Servicios Docentes:

Escuela de Profesiones de la Salud

◆ Prof. Yadiris López Rivera

Instructora

La Dra. Divya Colón presentó la información de los méritos y credenciales de la candidata. Indicó que la solicitud cumple con la Reglamentación de la Universidad de Puerto Rico, Sección 42.1.5 y con la carta circular del Presidente de la Universidad de Puerto Rico sobre personal de difícil reclutamiento. Existe en el expediente de la solicitud carta donde la Prof. Yadiris López se comprometió a completar su grado doctoral.

La doctora Colón sometió la moción de que se le ^{en BS} otorgue el rango solicitado.

La moción fue aprobada por unanimidad.

Escuela de Medicina

- ◆ Dra. Rosa L. Haddock De Jesús Catedrática Auxiliar
- ◆ Dra. Aurinés Torres Sánchez Catedrática Auxiliar
- ◆ Dra. Chiara S. Biaggi De Casenave Catedrática Auxiliar
- ◆ Dr. Gustavo J. Almodóvar Mercado Catedrático Auxiliar

La Dra. Divya Colón presentó la información de los méritos y credenciales de los candidatos anteriores.

La doctora Colón sometió la moción de que se le ^{es NBG.} otorguen los rangos solicitados.

La moción fue aprobada por unanimidad.

- ◆ Dr. Frantony P. Mercado Cabrera Catedrático Auxiliar
- ◆ Dra. María C. Sánchez Jordán Catedrática Auxiliar
- ◆ Dr. Carlos F. Sánchez Glanville Catedrático Auxiliar
- ◆ Dra. Alexandra Deyá Quinquilla Catedrática Auxiliar
- ◆ Dr. Josiel Medina Zayas Catedrático Auxiliar

La Prof. Zulma Olivieri presentó la información de los méritos y credenciales de los candidatos anteriores.

La profesora Olivieri sometió la moción de que se le ^{es NBG} otorguen los rangos solicitados.

La moción fue aprobada por unanimidad.

2. Otorgamiento de Rango Académico para Personal con Nombramiento Ad-Honorem:

Escuela de Medicina

◆ Dr. Douglas Romero Villaveitía Catedrático Auxiliar

La Prof. Zulma Olivieri presentó la información de los méritos y credenciales del candidato anterior.

La profesora Olivieri somete la moción de que se le otorgue el rango solicitado.

La moción fue aprobada por unanimidad.

G. Asuntos Nuevos

- 1- El Prof. Carlos Ortiz presentó la solicitud de la presidente del comité de personal de la Escuela de Medicina donde pregunta si para otorgar rango académico a personal docente que requiera licencia para ejercer la profesión en Puerto Rico, se necesita tener la licencia otorgada. Se discutió por los miembros varios conceptos: a- el reglamento no indica que haya una disposición a tales efectos, b- por el contrario otros miembros se preguntan si es necesario la licencia en función de las labores que le han de ser designadas al docente a reclutar.

El Dr. Edgar Colón solicitó el poder discutir la pregunta con su presidente de comité de personal de facultad, ya que no sabía de esta solicitud. **Se traerá el asunto a la próxima reunión.**

- 2- El doctor Aymat trajo el asunto sobre la remodelación del cuarto y quinto piso de la Biblioteca. Indicó que es importante para los estudiantes tener lugares disponibles donde estudiar y por ello la premura de que se pueda remodelar estos pisos. Entiende se debe contratar una compañía externa para que pueda con rapidez remover los anaqueles, y que se puedan reasignar un lugar adecuado fuera del Recinto de Ciencias Médicas para el almacenaje de estos libros o "*journals*" de forma clasificada por si alguien en el futuro los requiere como material de información.
- 3- El Prof. Carlos Ortiz informó que se están poniendo unas 20 estaciones en la cual habrá acceso a WiFi y enchufes para facilitar espacio para estudio a los estudiantes del Recinto de Ciencias Médicas. Habrán mesas con "*stools*" para uso por los estudiantes. Éste será en el espacio frente a la biblioteca en el área abierta, pero techada frente a la puerta de cristal que da acceso al Edificio Guillermo Arbona – Recinto de Ciencias Médicas.

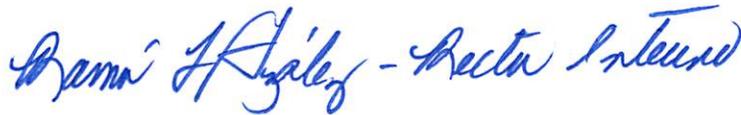
La reunión terminó a las 1:00 de la tarde.

Respetuosamente sometido,



Nydia Bonet Jordán, MD
Secretaria Ejecutiva

VoBo:



Noel J. Aymat Santana, DMD, FAAPD, JD
Rector

Aprobada en reunión del 18 / 10 / 2016
 día mes año

Firma Nydia Bonet MD



Informe del Rector

Dr. Noel J. Aymat Santana

Junta Administrativa
Recinto de Ciencias Médicas
Septiembre 2016

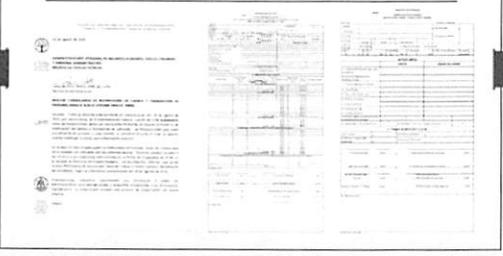


ÁREA TEMÁTICA #1

Organización Institucional (Recursos Económicos, Sistemas y Procesos Administrativos e Instalaciones Físicas)



Toda transacción debe ser procesada mediante los nuevos formularios de notificación de cambio y transacción de personal. Las transacciones que están actualmente en proceso y cuyo trámite se completó durante el mes de agosto, podían continuarse en curso, con el formulario anterior. Esta directiva fue efectiva comenzando el 1 de septiembre de 2016. Estos formularios se pueden acceder a través del Portal de Empleados del RCM, en la sección de Gerencia de Capital Humano. Es importante resaltar que en los nuevos formularios de transacción, deberán utilizar el nuevo número identificador del empleado.




Orientación a Empleados No-Doctores de Nuevo Ingreso

**Orientación a Empleados
No-Doctores de Nuevo Ingreso***

El Programa de Aprendizaje Sostenido adscrito al Departamento de Gerencia y Capital Humano estará llevando a cabo una orientación a los empleados de nuevo ingreso el jueves 15 de septiembre de 2016 en el salón #316 del Edificio de Enfermería

Fecha: Jueves 15 de Septiembre de 2016
Hora: 8:30 a.m. a 1:00 p.m.
Lugar: Salón #316 Edificio de Enfermería

*Dirigido a empleados no doctores con transacción de Funciones desde febrero de 2016 hasta julio de 2016.



Orientación "Procesos de Desvinculación del Recinto de Ciencias Médicas

El Programa de Aprendizaje Sostenido adscrito al Departamento de Gerencia y Capital Humano estará llevando a cabo una orientación sobre los Procesos de Desvinculación del Recinto de Ciencias Médicas el 22 de septiembre de 2016 a las 8:00 am. en el Salón #316 del Edificio de Enfermería.

Orientación:
"Proceso de Desvinculación del Recinto de Ciencias Médicas"

Fecha: 22 de septiembre de 2016
Hora: 8:00 am a 12:00 pm
Lugar: Salón #316 Edificio de Enfermería

Los temas a discutir son:

- Cómo iniciar el proceso de relevo de responsabilidad
- Trámite en el Sistema de Retiro
- Trámite en AEELA
- Trámite en la Oficina de Planes Médicos del RCM
- Requisitos de la Oficina de Ética Gubernamental
- Qué hacer con los equipos de propiedad (como custodio)



Nuevo identificador único para empleados de la UPR

Como parte del proceso de implantación del nuevo Sistema ORACLE HRMS, cada empleado tendrá un nuevo número identificador único que sustituirá el uso del número de seguro social para toda acción y transacción de personal.

Para ver su número de empleado puede acceder al siguiente enlace: <https://sistemas.rcm.upr.edu/mi-info/>





Acumulación de Licencias Ordinarias en Exceso de Sesenta (60) Días



Decanato de Administración



- Se revisó y se actualizó el formulario de Solicitud de Licencia Extraordinaria.
- Conceptos únicos, utilizados en el Recinto de Ciencias Médicas, como por ejemplo el de "Geographical Full Time" y Profesor Adjunto fueron adoptados para utilizarse en el nuevo sistema de información uniforme (ORACLE HRMS) de la UPR.
- Se desarrolló el calendario de actividades educativas y de capacitación para el año académico 2016-2017.

Decanato de Administración (continuación)



- Se realizó una remodelación de las áreas en la Oficina de Recibo y Distribución, para cumplir con los requisitos aplicables.
- Se comenzó con el análisis y evaluación de la Certificación #135 para la reorganización de la Oficina de Finanzas.
- Se estuvieron atendiendo todas las situaciones vinculadas a las mejoras a la planta física y las relacionadas a las acreditaciones.
- Se adquirieron nuevos equipos de reemplazo y otros fueron reparados para continuar brindando servicios en los distintos edificios y Escuelas del RCM.
- Se desarrolló una base de datos para el control de tarjetas y espacios de estacionamiento para el Estacionamiento Bajo Techo del RCM.
- Se desarrolló una base de datos para el control de la mercancía recibida y despachada en el RCM, para la Oficina de Recibo y Distribución. La misma está en proceso de implementación.



Plan de Compensación Diferida



Área Temática #2:

Cultura Organizacional, Imagen y Alianzas

Recinto de Ciencias Médicas entrega propuesta de salud a políticos



- Recinto de Ciencias Médicas presenta propuesta para mejorar la calidad de servicios de salud en el país.
- "Proponemos decisiones que lleven al Sistema de Salud a responder a las necesidades de los usuarios. Esto incluye que los criterios predominantes sean la ciencia, la epidemiología, la prevención y no exclusivamente económicas".

ESCUELA DE FARMACIA
UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
 ASOCIACIÓN DE EGRESADOS

Escuela de Farmacia

Puerto Rico Exchange Student Rotation



El programa de alianzas con otras escuelas de farmacia continúa activo especialmente en el intercambio de estudiantes para completar prácticas clínicas.

Una estudiante, recientemente, completó su experiencia en la Universidad de Maryland, la misma fue reseñada en el Newsletter de la Universidad.

Campaña MDA Puerto Rico B Cool

ESCUELA GRADUADA DE SALUD PÚBLICA



La Escuela Graduada de Salud Pública y el Decanato de Estudiantes dice PRESENTE y se une a la campaña MDA Puerto Rico B Cool en apoyo a la Asociación de la Distrofia Muscular de Puerto Rico

ESCUELA DE MEDICINA

Escuela de Medicina



La doctora Kanina Rodríguez-Juan, profesora del Recinto de Ciencias Médicas (RCM), fue nombrada como presidenta de la Academia Puertorriqueña de Neurología en el marco de las jornadas neurológicas que celebró la asociación.

ESCUELA DE PROFESIONES DE LA SALUD

Muestra de agradecimiento a los empleados que laboran día a día en el Recinto de Ciencias Médicas



Con un suculento desayuno (preparado por la Decana, doctora Bárbara Segarra) la Escuela de Profesiones de la Salud reconoce la labor y dedicación de los empleados que colaboran con sus iniciativas.

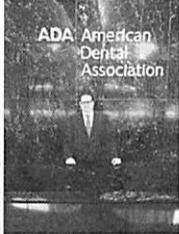
ESCUELA DE MEDICINA

RCM dice presente en los Juegos Olímpicos Río 2016



Detrás del éxito olímpico de nuestros atletas hay un equipo médico que les atiende y asiste. Fisiatras, ortopedas, psicólogos, nutricionistas y terapeutas, cuyo compromiso con el deporte y el país contribuye a resaltar los colores de nuestra bandera en el escenario deportivo global.

Participación del Rector en 11th Congress International Dental Ethics and Law Society 2016 Sede ADA



Conferencia Magistral "Ética profesional para la docencia universitaria"



La comunidad universitaria conversa sobre la relevancia de la ética en la conferencia magistral "Ética profesional para la docencia universitaria" ofrecida por el doctor Emilio Martínez Navarro de la Universidad de Murcia en España.



Escuela de Medicina Dental

- Celebración junto a la Colección de Salud Oral del País; el Mes de la Salud Oral en Agosto-fichero participación en programas radiales, prensa escrita y en educación y actividades de promoción de la salud junto a nuestros estudiantes.
- Aprobación y firma de la Ley 120 de 2016, emendando la Ley Dental existente permitiendo incluir la licencia provisional para nuestros residentes, la ampliación de la licencia institucional para que nuestros doctores extranjeros puedan trabajar en las clínicas de la EMD apoyando a generar sus propios ingresos y la oportunidad para que los egresados de nuestra escuela del programa internacional que cursen especialidad en la EMD de dos años o más puedan optar por revalidar sus tesis que regrestar a completar requisitos presentables.
- Aprobación planes post-graduados Clínica de Facultad y Estudiantes EMD.
- Procesos conducentes a Incorporación Plan de Práctica de Facultad EMD; reuniones y preparación documento de incorporación.
- Trabajos conducentes a alianza colaborativa para cursos de educación continua en liderazgo académico con "Academy for Academic Leadership"(AAL).

Científico puertorriqueño logra tomar la batuta por la fibrosis pulmonar en la isla



Puerto Rico cuenta con el primer Centro de Fibrosis Pulmonar. El mismo fue fundado por el Dr. Jesse Román Rodríguez, egresado de la Escuela de Medicina.

El especialista puertorriqueño ha logrado desde los Estados Unidos tomar el timón e idear las estrategias médicas necesarias para mejorar la calidad de vida de estos pacientes que desarrollan la irreversible condición pulmonar y que no cuentan con el tratamiento adecuado.

Reconocen a exalumnos del Recinto de Ciencias Médicas



El exalumno de maestría en salud ambiental, Miguel C. de Jesús Lafuente fue reconocido en la entrega de premios anual de la Administración Nacional de Aeronáutica y Espacial (NASA). El ingeniero recibió la Medalla de Plata por su trabajo en seguridad y en la dirección de la seguridad de misiones.

Exalumno de la Escuela de Medicina



El Recinto de Ciencias Médicas se enorgullece del doctor Juan Rivera, el cual fue entrenado en la principal Escuela de Medicina del RCM de Puerto Rico. Es galardonado como el médico "celebrity" por su convencionalismo con la medicina preventiva.

Entrenado en la principal Escuela de Medicina de Puerto Rico, la del Recinto de Ciencias Médicas de la Universidad de Puerto Rico, el doctor Juan Rivera se vio forzado a emigrar para proseguir su desarrollo académico y profesional. En Estados Unidos, logró los más altos méritos académicos en medicina y cardiología, pero eso no fue suficiente y durante la última década se ha dedicado a sanar educando a las masas a través de las principales cadenas de medios hispanos.



Área Temática #3

Desarrollo Académico, Acreditación y Tecnología

Periodic Review Report / MSCHE

Septiembre 2016

- Se recibió el análisis realizado por los cuatro evaluadores designados por MSCHE del *Institución's Periodic Review Report*.
- El PRR presentado por el RCM recibió elogios (*commendation*) por la calidad del documento.
- El estándar 7 (Avalúo Institucional) y estándar 14 (Avalúo del Aprendizaje Estudiantil) fueron reconocidos también con elogios de parte de los evaluadores por su nivel de progreso, desarrollo y logros alcanzados.
- La Institución cumplió a cabalidad con las Regulaciones Federales según los criterios del Departamento de Educación Federal (informe concurrente con el PRR).

Octubre 2016

- La Comisión del MSCHE se reúne en otoño 2016, y comunicará la decisión final sobre re-acreditación del RCM.

Visita de Renovación de Licencia Consejo de Educación de Puerto Rico

- Licencia vigente RCM, CEPR 2007-097, según enmendada.
- Visita de Constatación a la Universidad de Puerto Rico: 26-30 de septiembre de 2016
- No se realizará visita presencial al RCM, solamente revisión de documentos que evidencien el nivel de cumplimiento de los nueve criterios de evaluación para instituciones de educación superior en Puerto Rico.

Profesores del RCM recibieron distinciones académicas



Inauguración del nuevo Centro de Tecnología de la Escuela de Medicina Dental



Inauguración del Centro Tecnológico de la EMD gracias a la donación de 40 computadoras del Proyecto de Título V; tenemos un total de 45 computadoras siendo éste el Salón de Tecnología más grande en todo el RCM. Estas se utilizarán para ofrecer cursos y exámenes dentro del currículo dental utilizando Exam Soft y en futuro al ampliar el mismo podremos ofrecer los exámenes escritos como parte de la revalida nacional y local "National Boards 1 y 2", activación de cursos en Blackboard, adiestramiento a facultad e integración a cursos del programa ExamSoft, creación y ofrecimiento de 4 cursos electivos nuevos utilizando ésta tecnología.



Nuevo Sistema de Expediente Electrónico de la Escuela de Medicina Dental



La Escuela de Medicina Dental estrena Sistema de Expediente Electrónico, integrando el uso de la tecnología de vanguardia para el beneficio de estudiantes, facultad, empleados y pacientes.



Escuela de Medicina Dental

- Propuesta de cambio menor sometida a Decanato de Asuntos Académicos, revisión de competencias de la EMD, preparación de propuesta para programa DMD-MPH junto con la Escuela de Salud Pública, implantación actividades IPE con Escuelas de Farmacia, Enfermería y Medicina.
- Trabajos en la Propuesta del Programa Graduado en Periodoncia: trabajos según recomendados y solicitados por la Vicepresidencia de Asuntos Académicos



Área temática #4

Investigación

RCM forma parte de proyecto para elaborar programa de prevención de VIH



El doctor Carlos E. Rodríguez-Díaz, Catedrático Asociado de la Escuela Graduada de Salud Pública del Recinto de Ciencias Médicas de la Universidad de Puerto Rico, forma parte de un grupo de investigadores que recibieron \$9.3 millones en fondos otorgados por los Institutos Nacionales de Salud (NIH, por sus siglas en inglés) para crear intervenciones digitales dirigidas a prevenir el VIH entre hombres adolescentes que tienen sexo con hombres. El proyecto se implementará en todos los Estados Unidos y Puerto Rico.

Crece la investigación científica en la búsqueda de marcadores de cáncer uterino asociado a VPH



La doctora Josefina Romaguera, profesora del Departamento de Ginecología y Obstetricia del Recinto de Ciencias Médicas (RCM) es una de las voces principales sobre la concienciación y prevención de VPH en Puerto Rico, la búsqueda científica de marcadores de VPH oncogénicos permitirá que los clínicos del país pudieran en un futuro detectar qué mujeres están en mayor riesgo de desarrollar cáncer del cuello de la matriz.

Vacuna contra el Zika



Felicitaciones a Facultativos del RCM



Felicitamos al Dr. Erick Suárez y a la Dra. Cynthia Pérez por la publicación del libro *Biostatistics in Public Health Using STATA* del cual son co-autores.

Felicitaciones Dr. Rosenthal

An efficient system for selectively altering genetic information within mRNAs
 María Fernanda Montiel-González, Isabela C. Rosenthal, et al.
 Journal of Cell Biochemistry 111:1001-1010 (2014)



Felicitaciones al laboratorio del doctor Rosenthal para su nueva publicación en la prestigiosa revista *Nucleic Acids Research*. La doctora María Fernanda Montiel González e Isabela Vallecillo Viejo fueron co-primeros autores en el artículo: Un sistema eficiente para alterar selectivamente la información genética dentro de los ARNm.



Experto de la Escuela Graduada de Salud Pública del RCM revelan el informe "Perfil de salud de la población de 65 años o más en Puerto Rico en 2013"



Actividad Un Café por el Alzheimer





Primer banco de células madres público de Puerto Rico



Estamos trabajando con el primer banco de células madres público de Puerto Rico; juntos el Recinto de Ciencias Médicas y el Centro Comprensivo de Cáncer.

Científicos logran levantar la investigación del síndrome Guillain-Barré en Puerto Rico



Puerto Rico da un paso al frente con el estudio científico del síndrome del Guillain-Barré e investigan su posible asociación al virus del Zika.



Inauguran el Centro de Genómica Dental Craneofacial de Puerto Rico en la Escuela de Medicina Dental



La Dra. Carmen Buxo, catedrática auxiliar de la Escuela de Medicina Dental lleva a cabo investigaciones con el propósito de promover la investigación de defectos congénitos como labio fisurado y paladar hendido y de crear alianzas con la comunidad. El propósito principal de esta investigación es identificar los diferentes genes o mutaciones en la población local relacionadas al desarrollo de defectos congénitos en el área craneofacial.



Escuela de Medicina Dental

- EMD sede para entrenamiento y calibración de Gingivitis y detección temprana de cáncer oral como parte de los trabajos del COHI; con la participación de Jamaica (University of West Indies); República Dominicana (Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra); Puerto Rico (EMD) y la Universidad Federal de Río Grande del Sur, Brasil. Adiestramientos comenzaron lunes 29 de agosto de 2016.
- "VMove" Iniciativa que promueve el movimiento para la salud, se extiende a más de 20 países.
- Visita de los mentores y grupo de NIH proyecto K23 de la doctora Oelsosa Mireille Andrankaja-Study of Pathways in the link between Type 2 Diabetes and Periodontitis (K23 DE025313).

Simposio Causas de las Demencias

Presentaciones en Reuniones Internacionales

- FIP Annual Meeting, Buenos Aires, Argentina
- August 28 – September 2, 2016
- En la Reunión Anual del *International Pharmaceutical Federation (FIP)* celebrada en Buenos Aires Argentina, se presentaron trabajos de investigación de la facultad,



Escuela de Farmacia

 <small>Dr. Nancy Arce</small>	 <small>Dr. Mariana Rodríguez</small>	 <small>Dr. Mariana Rodríguez</small>
 <small>Dr. Mariana Rodríguez</small>	 <small>Dr. Mariana Rodríguez</small>	

Facultad y egresados de la Escuela de Farmacia fueron los recipientes del primero, segundo y tercer lugar en los premios a los mejores afiches presentados en la Convención del Colegio de Farmacéuticos de Puerto Rico



Área Temática #5

Estudiantes, Reclutamiento y Retención



Actividad de Iniciación Clínica de la Clase 2018 de Bachillerato en Ciencias de Enfermería de la Escuela de Enfermería.



Escuela de Farmacia

- La Escuela de Farmacia le da la bienvenida a 44 estudiantes de nuevo ingreso en el Programa de Doctorado en Farmacia, y a 12 estudiantes en el Programa Graduado de Maestría en Ciencias en Farmacia.
- Además comenzaron cuatro (4) residentes en el programa de residencia en farmacia colaboración con el Hospital de Veteranos, y cuatro (4) residentes más en el programa de residencia en farmacia de comunidad.

Horario Extendido Oficinas Servicios a Estudiantes

Estudiantes y Comunidad Universitaria
HORARIO EXTENDIDO
Oficinas de Servicios a Estudiantes
 Horario de atención
 en las Oficinas de Servicios a Estudiantes
Martes y Miércoles
4:00 pm - 8:00 pm

Orientación Modificación Razonable (Acomodo Razonable)

ORIENTACIÓN MODIFICACIÓN RAZONABLE (Acomodo Razonable)

7 septiembre 2016
11:30 - 12:30
4:30 - 5:30

Salón 20
 Plaza de la Historia, Recinto Insular (RMI)

937-768-2529 Ext. 1587

¡TE ESPERAMOS!

La Oficina de Procuraduría Estudiantil ofrece una Orientación dirigida a estuadnate sobre Modificación Razonable (Acomodo Razonable)

Los temas a discutir son:

- Proceso para solicitar Modificación Razonable en el RCM.
- Leyes que protegen y garantizan los servicios a los estudiantes.

Actividad de Reclutamiento en la actividad llamada "Autopista América"

En la actividad "Autopista América", participó el Sr. Pedro J. Rivera, Director del Programa de Promoción y Reclutamiento de nuestro RCM, en conjunto con funcionarios de otros recintos y la Administración Central UPR.

1. martes, 23 de agosto de 2016, Hotel Ponce Hilton, asistieron aproximadamente 1,000 estudiantes.
2. miércoles 24 y jueves 25 de agosto, Hotel Ritz Carlton, asistieron aproximadamente 2,000 estudiantes.

Estudiante de la Escuela de Medicina es becado por UPPRA con el auspicio de Ford Motor Fund

Como resultado de su compromiso de apoyar en la educación de futuras generaciones, la Asociación de Exalumnos y Amigos en el Externo de la Universidad de Puerto Rico (UPPRAA, por sus siglas en inglés), con el auspicio de Ford Motor Fund, otorgó una beca al estudiante de medicina en el Recinto de Ciencias Médicas de la Universidad de Puerto Rico (UPR), Ricardo J. Fernández-de-Thomas, y a otros 11 estudiantes procedentes del Recinto de Río Piedras.

Ceremonia de Investidura e Iniciación de la Escuela de Medicina, donde los estudiantes de nuevo ingreso recibieron su bata blanca y realizaron la Declaración de Ideales.

Celebración de la Ceremonia de Investidura de la Bata Blanca a los estudiantes de nuevo ingreso de la Escuela de Medicina Dental



Felicitaciones a la Clase 2019 de la Escuela de Medicina Dental



Informe de la Comisión de Exámenes de Certificación y Revalida Dentales de la Aprobación en el Primer Intento del Examen Nacional Dental Parte I; la aprobación de la Clase de 2019 en un 98% siendo éste resultado el mejor en los pasados 15 años en la EMD!!! Solo un 2% no aprobó comparado con la media de EU de un 6%...



Escuela de Medicina Dental

- Orientaciones a todos los estudiantes y bienvenida al Año Académico 2015-2016.
- Actividad a estudiantes de Presentación de las Asociaciones Estudiantiles.
- Reuniones grupo de trabajo para la Celebración del Sexagésimo Aniversario (60) de la EMD



La Escuela de Profesiones de la Salud y la Oficina de Calidad de Vida realizan la feria de Bienestar "Excelencia profesional, comienza con mi bienestar"



La Escuela de Profesiones de la Salud celebra Feria de Salud para sus estudiantes, con información valiosa sobre: actividad física, medio ambiente (limpieza de costas, zika, amigos para la naturaleza), alimentación, derechos estudiantiles, seguridad, abuso de estimulantes del sistema nervioso, embarazo, parto y lactancia.

Médicos residentes logran 100% en el "board" del Departamento de Ginecología y Obstetricia del RCM



Cinco médicos residentes del Departamento de Ginecología y Obstetricia fueron los que una vez más mostraron con datos empíricos el calibre contenido en la preparación y práctica de la medicina en Puerto Rico.



Aprobación de las pruebas de certificación que ofrece la Junta Americana de Cirugía



El Departamento de Cirugía de la Escuela de Medicina del Recinto de Ciencias Médicas de la Universidad de Puerto Rico está de plácemes por los resultados que obtuvieron los residentes egresados este año en las pruebas de certificación que ofrece la Junta Americana de Cirugía (ABS, por sus siglas en inglés). El 100 por ciento de los residentes graduados de la clase 2016 logró aprobar la referida evaluación en su primer intento.



Área Temática #6:

Comunidad



Día Internacional de Limpieza de Costas



Se acerca el esfuerzo de conservación del océano más grande del mundo, la Limpieza Internacional de Costas. La misma se llevará a cabo el sábado, 17 de septiembre de 2016.

Como todos los años, el Departamento de Salud Ambiental de la Escuela Graduada de Salud Pública, Recinto de Ciencias Médicas dice presente.

Se estará llevando a cabo una charla de orientación para que conozcas la iniciativa y vayas preparado. La misma se llevará a cabo el 7 y 14 de septiembre de 2016.

ACTIVOS EN LA COMUNIDAD: Maratón de Salud de Trujillo Alto



5k a beneficio del Hospital Pediátrico Universitario



Casa abierta Proyecto ACTU





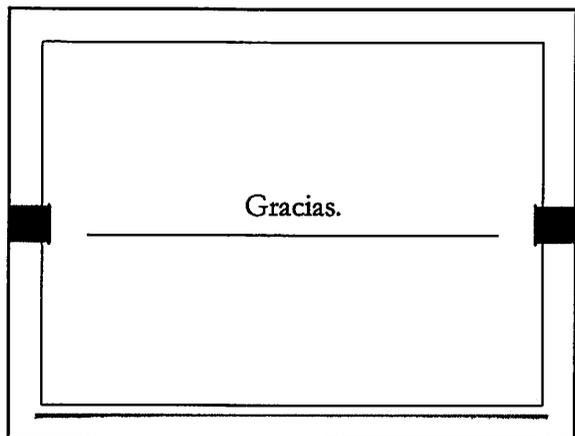
Escuela de Medicina Dental

- Participación en programas de radio y entrevistas de prensa relacionadas al Mes de la Salud Oral.
- Participación en campañas de cernimientos orales y de educación en salud oral a los pacientes durante este mes.

Exposición ante la comunidad



Dr. Emmanuelli Algarín, participó como orador principal de la actividad de entrega de los premios Dr. Adolfo Fornier del College Board. La premiación reconoce a los estudiantes que obtuvieron los premios más alto de todas las pruebas que ofrece el College Board.





**On How to Reduce Operational Cost
by Efficient Illumination
Without Capital Investment Within the
University of Puerto Rico**

Assoc. Prof. Mayra I. Méndez-Piñero^a
Ass. Prof. Vilmali López-Mejías^b
Ass. Prof. Torsten Stelzer^c

^aUniversity of Puerto Rico-Mayagüez Campus
^bUniversity of Puerto Rico-Río Piedras Campus
^cUniversity of Puerto Rico-Medical Sciences Campus

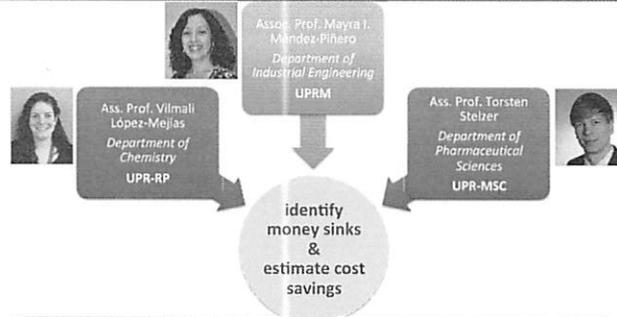
Would you do that?



**The UPR is inefficiently spending money
in Illumination**



**Evaluation of Energy Consumption by
Illumination within the UPR**



Assoc. Prof. Mayra I. Méndez-Piñero
 Department of Industrial Engineering
 UPRM

Ass. Prof. Vilmali López-Mejías
 Department of Chemistry
 UPR-RP

Ass. Prof. Torsten Stelzer
 Department of Pharmaceutical Sciences
 UPR-MSC

identify money sinks &
 estimate cost savings

- No costs for these studies
- Analyzed with resources the UPR can easily provide (students and academics with expertise)

Energy Costs by Illumination



Facundo Bueso (FB)
UPR-RP
Constructed 1950-1960



Industrial Engineering (IE)
UPR-M
Constructed 1980-1990



School of Pharmacy (PH)
UPR-MS
Constructed 2010-2013

Facility	Daily \$	Monthly \$	Annually \$
FB-UPRRP	\$ 424.47	\$ 12,734.01	\$ 154,930.42
IE-UPRM	\$ 72.30	\$ 2,169.12	\$ 26,390.98
PH-UPRMS	\$ 152.70	\$ 4,581.07	\$ 55,736.32
Grand Total	\$ 649.47	\$ 19,484.20	\$ 237,057.72

Calculating the average energy costs of the three buildings allows cost estimation for the whole UPR system.

Méndez Piñero, M., Stelzer, T., López-Mejías, V., Cruz, G., Alvarado, R., Vega, H.: "Energy Consumption Evaluation of the University of Puerto Rico", in Proc. of 2016 Industrial and Systems Engineering Research Conference, eds. Yang, H., Kong, Z., Sarder, M.D., Abstract ID: 1177, Anaheim, USA, May 21-24, 2016, presentation.

Immediate Recommendation



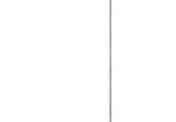


Each of these buildings is designed to use the natural daylight, as illumination (12 h). Turning off the lights in the hallways of these buildings during the daytime will reduce energy costs by **\$28,000** (annually).

Méndez Piñero, M., Stelzer, T., López-Mejías, V., Cruz, G., Alvarado, R., Vega, H.: "Energy Consumption Evaluation of the University of Puerto Rico", in Proc. of 2016 Industrial and Systems Engineering Research Conference, eds. Yang, H., Kong, Z., Sarder, M.D., Abstract ID: 1177, Anaheim, USA, May 21-24, 2016, presentation.

Estimate Cost Savings





An estimated total of **\$800,000** (per year) in illumination cost savings within the three campuses!!!!*

*based on average of three buildings (\$9,000) and assuming 90 buildings with similar energy consumption

A possible saving of over **\$1,000,000** for the entire UPR system!!!

- o 10% of the energy costs of the UPR system can be saved **without capital investment and without affecting daily operations within the facilities.**

Méndez Piñero, M., Stelzer, T., López-Mejías, V., Cruz, G., Alvarado, R., Vega, H.: "Energy Consumption Evaluation of the University of Puerto Rico", in Proc. of 2016 Industrial and Systems Engineering Research Conference, eds. Yang, H., Kong, Z., Sarder, M.D., Abstract ID: 1177, Anaheim, USA, May 21-24, 2016, presentation.

Future Research Efforts in Effective Illumination

Short Term ("no" capital investment)

Regulatory guidelines for recommended light intensity in office spaces, hallways, classrooms, etc.

- number of lights can be reduced during the night without effecting safety & security
- educate the community to turn of lights when not in use (offices, classrooms, laboratories, bathrooms, etc.)

Middle Term (minor capital investment)

Cost evaluation for illumination considering small investments (e.g., motion or daylight sensors)

- estimate energy saving and cost of investment vs. breakeven point

Long Term (major capital investment)

Cost evaluation for illumination considering larger investments (e.g., LED lights, solar pannels)

- significant energy costs can be saved **if used efficiently.**

Future Research Efforts in Effective Temperature Control

Short Term ("no" capital investment)

Evaluation of energy consumption by air conditioning (AC)

- Provide temperature recommendation based on regulatory guidelines for offices, classrooms, hallways, etc.
- educate the community to shut office doors and windows while ACs are ON.

Middle Term (minor capital investment)

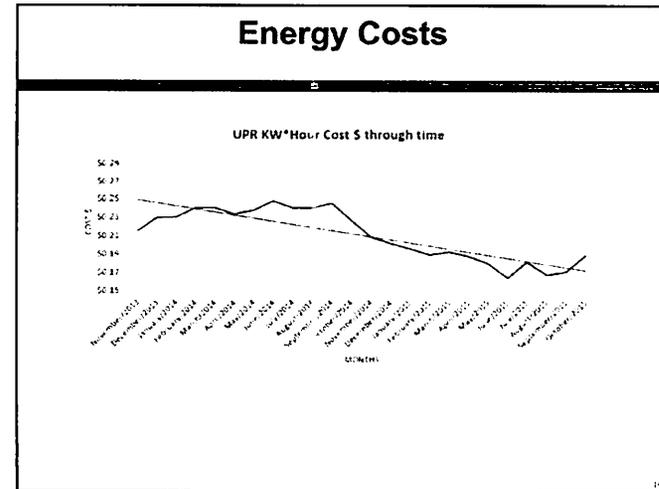
Installation of time controller and better insulation (sealing) for windows and doors

- estimate energy saving and cost of investment vs. breakeven point

Long Term (major capital investment)

Cost evaluation of AC considering infrastructural investment

- e.g., doubled layered windows, closed hallways, revolving doors, etc.



On How to Reduce Operational Cost by Efficient Illumination Without Capital Investment Within the University of Puerto Rico

Mayra I. Méndez-Piñero,^a Vilmali López-Mejías,^b Torsten Stelzer^c

^aUniversity of Puerto Rico, Mayagüez Campus, Mayagüez, PR 00680, USA

^bUniversity of Puerto Rico, Río Piedras Campus, San Juan, Puerto Rico, 00931, USA

^cUniversity of Puerto Rico, Medical Sciences Campus, San Juan, Puerto Rico, 00936, USA

It has been established that about 40% of the energy consumed in the United States (US) is utilized in residential and commercial buildings. Half of this is attributed to facilities similar to those of the eleven campuses of the University of Puerto Rico (UPR). Moreover, the cost of electrical energy in Puerto Rico is twice as much as that in the mainland US. Therefore, there is a strong need to save energy and hence costs by using the available resources more efficiently. It has been proposed that existing buildings can be made more efficient by utilizing readily available technology, such as energy saving bulbs or solar panels. However, prior to this investment, a more obvious first step is the identification of sources of non-essential energy consumption. This information can be later used to develop strategies to reduce the energy consumption. In this phase, the efforts have been focused on the evaluation of the energy consumed due to illumination in three representative facilities of the UPR system that were constructed during different decades. The study helped to develop some preliminary recommendations to improve the energy efficiency of commercial buildings across the island.

***This report was published in the IIE Annual Conference as a conference proceeding, Méndez Piñero, M., López-Mejías, V., Stelzer, T.: “Energy Consumption Evaluation of the University of Puerto Rico”, IIE Annual Conference, Anaheim, USA, May 21-24, 2016.**

1. Introduction

This research focuses on analyzing the electrical energy consumption in three representative facilities of the UPR system. The selected facilities are the Facundo Bueso (FB) Building in UPR Río Piedras campus (UPRRP),¹ Industrial Engineering (IE) Building in the UPR Mayagüez campus (UPRM),² and the School of Pharmacy (PH) Building in UPR Medical Science campus (UPRMSC).³ These facilities were strategically chosen because they were constructed in different decades (see Table 1) and thus provide a representative cross section of all facilities across the eleven UPR campuses. Moreover, all three share some of the same energy consuming characteristics, presenting an excellent opportunity to compare how energy consumption has evolved through the years and ultimately helping to develop an energy saving plan. The initial phase of this research project aims to analyze the energy consumption caused by illumination for each building.

Table 1: Estimated date of construction for each facility investigated in this study.

Facility	Construction Date
Facundo Bueso Building (FB-UPRRP)	1950-1960
Industrial Engineering Building (IE-UPRM)	1980-1990
School of Pharmacy Building (PH-UPRRCM)	2010-2013

The need to reduce energy cost is a unique opportunity for UPR and Puerto Rico (PR) to improve energy efficiency and to change to more sustainable energy consumption methods. Moreover, this could foster research to find solution for this urgent task and in the long-term generating Puerto Rico as a research hub for sustainable energy (including architecture, chemistry, engineering) contributing to our innovation-driven economy.⁴

2. Objectives

The main objective of the study was to prepare an assessment of the energy consumption caused by illumination and to calculate the amount of energy that was consumed by each of the three representative facilities. This information was then utilized to estimate possible cost savings for each building as well as across the entire building infrastructure that represents the UPR system. Ultimately, unnecessary energy-consuming components should be identified, analyzed, and compared between all facilities.^{5,6}

3. Background

Considering the financial crisis of the UPR and the fact that the cost of electrical energy in Puerto Rico is twice as much as that in the mainland US⁷ there is a strong need to save energy and hence costs by using the available resources more efficiently. It has been proposed that existing buildings can be made more efficient by utilizing readily available technology, such as energy saving bulbs, LED, or solar panels.^{6,8,9} However, prior to this investment, a more obvious first step is the identification of sources of non-essential energy consumption. This information can be later used to develop strategies to reduce the energy consumption. The electrical energy-consuming component being evaluated is illumination, which is suspected to be one of the major energy-consuming components (15 to 30 %).^{5,6,8} The energy being consumed is measured in kilowatt-hours (kWh) for each illumination component.

4. Methodology

The following steps have been conducted with the study to assess the energy consumption related to illumination:

- Obtain blueprints of the three facilities being studied to develop evaluation strategy
- Visit the locations to familiarize with the building design and optimize an evaluation strategy
- Develop an evaluation template to uniformly gather all illumination data
- Collect illumination data in each building¹⁻³
- Analyze illumination data for each building and conduct the calculation of energy consumption¹⁰
- Inquire information related to energy costs in the previous months from the Puerto Rico Electric Power Authority (PREPA)
- Recommend energy savings without capital investment
- Estimate recurrent savings of energy costs

5. Analysis of Data

With the analyzing template created (see Figure 1) data of each building were gathered and organized by floors, description of the rooms, lightning sources (watts), quantity of lightning sources, as well as the duration of energy consumption.

On the basis of the data collected, the costs of illumination¹⁰ (daily, monthly, and annually) were calculated for each building as presented in Table 2. The costs vary depending on the size

of the building that was analyzed and the time the light sources were kept on.

Electricity									
Floor	Room #	Inside Room #'s	Description	Type of Light	Lamps	Bulbs per lamp	Total Bulbs	Watts	Time Spent ON
1st Floor	-	-	Hallway	Tubes	12	4	48	40	24/7
1st Floor	114	-	Classroom	Tubes	8	4	32	32	Day
1st Floor		114-A	Ergonomics lab	Tubes	4	4	16	40	Day
1st Floor		112	Grad.	Tubes	8	4	32	32	Day
1st Floor	108		Comp center	Tubes	12	4	48	32	17hrs
1st Floor	109		Israel's office	Tubes	2	4	8	32	Day
1st Floor	116		Lab Quality	Tubes	8	4	32	32	Day
1st Floor	117		Robotics	Tubes	15	4	60	32	Day
1st Floor	102		Dr Nazario's office	Tubes	2	4	8	32	Day
1st Floor	121		W Bathroom	Tubes	3	4	12	32	24/7
1st Floor	119		M Bathroom	Tubes	3	4	12	32	24/7
2nd Floor	-	-	Hallway	Tubes	24	4	96	32	24/7
2nd Floor			Tables Outside	Tubes	7	2	14	32	24/7
2nd Floor	201		Classroom	Tubes	6	4	24	32	Day

Figure 1: Example of the evaluation template applied to gather and organize the illumination data collection among all facilities.

Table 2: Summary of the costs of illumination for each building studied.

Facility	Daily \$	Monthly \$	Annually \$
FB-UPRRP	\$ 424.47	\$ 12,734.01	\$ 154,930.42
IE-UPRM	\$ 72.30	\$ 2,169.12	\$ 26,390.98
PH-UPRMSC	\$ 152.70	\$ 4,581.07	\$ 55,736.32
Grand Total	\$ 649.47	\$ 19,484.20	\$ 237,057.72

Real data of the cost of energy per kilowatt-hours (kWh) spent at the UPRM campus throughout the last two years (2013-2015) could be identified and were utilized to calculate monthly spending. Figure 2 shows that the cost per kWh has been decreasing in average since the last trimester of 2014 and was at approximately \$0.19 for October 2015. However, there is no guarantee that the decreasing trend on cost per kWh will continue. Therefore, it is imperative that efforts need to be undertaken to reduce energy consumption. Furthermore, based on the real data shown in Figure 2 the monthly energy cost for the entire UPRM campus was calculated and amounts to \$594,142.31 with an average of 2,813,030 kWh.

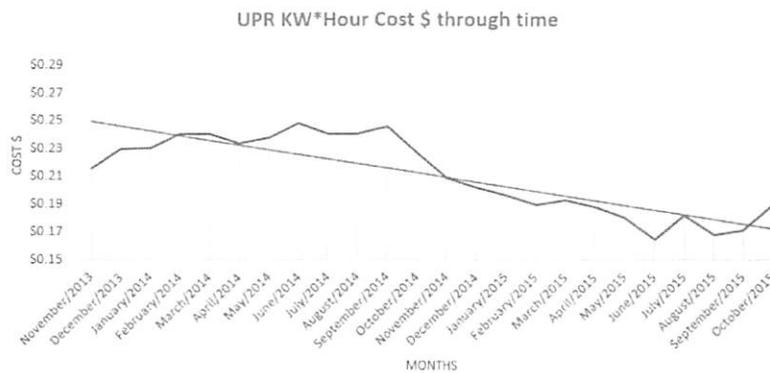


Figure 2: The monthly kilowatt-hours (kWh) cost at UPRM during the period November 2013 to October 2015.

An example of an invoice from PREPA of UPRM is presented in Table 3 for the month of October 2015. It presents how the invoice of \$595,657.15 is divided. As it can be seen, the major contributor of the energy cost is the fuel cost, which represented 51% of the total cost for that particular period. The efforts presented in this study are tailored toward reducing kWh consumed by illumination, which directly affects the energy costs of the consumption charges, fuel purchase, and energy purchase (Table 3).

Table 3: Summary of cost components in PREPA invoice from UPRM.

Date of Description		Description of the Invoice	Calculated Import
10/6/2015	11/4/2015	Account Service Fixed Charge	\$450.00
		Consumption Charge 2,292,840kWh x \$0.028	\$64,199.52
		Consumption Charge for Additional 847,440kWh x \$0.024	\$20,338.56
		Demand Charge for 8659 kVA - Real Max Demand For The Period	\$66,674.30
		Fuel Purchase 3,140,280kWh x \$0.096782	\$303,922.58
		Energy Purchase 3,140,280 kWh x \$0.044605	\$140,072.19
		213-General Commercial Service to Transmission voltage	\$0.00

5.1 Preliminary recommendations

On the basis of the data collected for these three representative facilities of the UPR system, an immediate recommendation can be given, which applies common sense to turn off the lights in the hallways of all buildings during the day because each building is designed to use the natural daylight.^{5,6,8,9} Figure 3 shows some of the hallways flooded in daylight at the different facilities with the lights on. In Puerto Rico, approximately 12 h of daylight per day can be assumed. Taking this into consideration, the energy costs by illumination of the hallways can be reduced by 50%. In total, about \$28,000 (Table 4) on recurrent energy costs could be saved across the three buildings annually, which represent 10% of the total costs of energy for illumination. Moreover, these three buildings represent only a very small part of the UPR system that includes hundreds of similar buildings.



Figure 3: From left to right photographs of representative hallways in the Facundo Bueso Building at UPRRP, the Industrial Engineering Building at UPRM, and the School of Pharmacy Building at UPRMSC highlighting unnecessary illumination energy consumption during daylight.

Using the campus maps available on the websites,¹¹⁻¹³ there are approximately ninety (90) buildings in the campuses studied. Even though a more detailed economic analysis is needed, considering only these buildings an approximation of energy costs savings can be done. Assuming similar results regarding the lights on in the hallways of all the buildings and considering an average of \$9,000 per year of unnecessary illumination per building (using results shown in Table 4), savings of up to \$800,000 per year for these three campuses could be achieved.

Table 4: Estimates of energy cost savings related to illumination per building by turning off lights in the hallways during daylight.

Facility	Potential Cost Savings due to Proper use of Illumination
UPRRP	\$18,078.44
UPRM	\$4,147.41
UPRRCM	\$5,732.59
Grand Total	\$27,958.44

6. Conclusions

For the initial phase of this research project the energy consumption related to illumination of three representative facilities that were constructed during different decades and are located at three different campuses of the UPR system were analyzed with minimal efforts and utilizing resources the UPR can easily provide (students and academics with expertise). The results of the assessment supported the hypothesis that a significant 10% of the energy costs can be saved without capital investment and without affecting daily operations within the facilities. An estimated total of **\$800,000** could be saved within the three campuses studied, which would mean easily over one million dollars for the entire UPR system by utilizing daylight as the main illumination source in hallways, which are ironically architecturally designed to be flooded with light during the daytime. Moreover, this study represents the beginning stages of a much comprehensive project that seeks to change the way energy is consumed within the UPR system by identifying significant sources of energy, thus **money sinks**, and provide recommendations that can easily be implemented without capital investment. Finally, the findings can be transferred with ease to the entire public and private sector of Puerto Rico to create consciousness among the Puerto Rican population.

7. Future Work

The comprehensive research project encompasses the following next steps:

- Perform a detailed analysis of expected savings related to illumination by estimating the impact within all campuses of the UPR system considering office spaces, storage rooms, or bathrooms, etc.
- Generate more feasible and long-term recommendations to reduce energy consumed related to illumination.^{5,6,8,9}
- Analyze energy consumption by air conditioning in the three facilities studied and provide recommendations for cost savings with minimal capital investment.¹⁴
- Review existing laws, guidelines, and regulations related to both illumination and temperature for government as well as private buildings in Puerto Rico and generate suggestions accordingly.
- Consider the possibility to include school grade students to support the project in

assessing the energy consumption in public facilities with the broader purpose to teach the importance of conscious and sustainable energy consumption.

Ultimately, the comprehensive project seeks to identify solutions that can easily be implemented in order to save energy costs while facing the biggest economic crisis in the history of the UPR and Puerto Rico. Later on, recommendations for further investments in energy saving will be provided, which might pave the way to propel research in sustainable energy consumption and generation at UPR and Puerto Rico. Every crisis presents an opportunity to improve, to optimize and to do things better in the future. Therefore, it is up to us to face and tackle the financial crisis.

8. References

1. Facundo Bueso Building, University of Puerto Rico Rio Piedras Campus, www.uprrp.edu/?s=facundo+bueso, accessed 02/24/2016.
2. Industrial Engineering Building, University of Puerto Rico Mayagüez Campus, www.engineering.uprm.edu/inin/, accessed 02/24/2016.
3. School of Pharmacy Building, University of Puerto Rico Medical Sciences Campus, <http://farmacia.rcm.upr.edu/>, accessed 02/24/2016.
4. Schwab, K.: *The Global Competitiveness Report 2014-2015*, World Economic Forum, [http://www.weforum.org/pdf/Global Competitiveness Reports/Reports/factsheet_gcr03.pdf](http://www.weforum.org/pdf/Global%20Competitiveness%20Reports/Reports/factsheet_gcr03.pdf), accessed 07/24/2015.
5. U.S. Department of Energy: *Efficient Lighting Strategies: Wise Design Choices Can Meet Lighting Needs and Save Energy*, 2002, http://apps1.eere.energy.gov/buildings/publications/pdfs/building_america/26467.pdf, accessed 05/30/2016.
6. Sullivan, C.C., Sullivan, A.: Controls and Exterior Tactics for Efficient Illumination, *Building Design+Construction*, 2013, April, 55-62,
7. U.S. Energy Information Administration, *Puerto Rico Territory Energy Profile*, www.eia.gov/state/print.cfm?sid=RQ, accessed 02/24/2016.
8. Chow, S.K.H., Li, D.H.W., Lee, E.W.M., Lam, J.C.: Analysis and Prediction of Daylighting and Energy Performance in Atrium Spaces Using Daylight-Linked Lighting Controls. *Appl. Energy* 2013, 112, 1016–1024.
9. Berardi, U., Wang, T.: Daylighting in an Atrium-Type High Performance House. *Build. Environ.* 2014, 76, 92–104.
10. Estimated Electricity Usage, www.energysavings.com/energy-consumption.html, accessed 02/24/2016.
11. Mapa del Recinto (Rio Piedras), http://www.uprrp.edu/?page_id=594, accessed 02/24/2016.
12. Mapa del Recinto (Mayaguez), www.uprm.edu/p/sobrenosotros/mapa_del_recinto, accessed 02/24/2016.
13. Mapa del Recinto (Ciencias Medicas), <http://eps.rcm.upr.edu/map/>, accessed 02/24/2016.
14. Li, D. H. W.; Wong, S. L. Daylighting and Energy Implications due to Shading Effects from Nearby Buildings. *Appl. Energy* 2007, 84 (12), 1199–1209.



**Comité Ad-Hoc Revisión de Registro de
Ausencias del Personal Docente
(Cert. 145-2015-16)**



**Junta Administrativa
Recinto de Ciencias Médicas**

**INFORME FINAL
REUNIÓN ORDINARIA DE LA JUNTA ADMINISTRATIVA
13 DE SEPTIEMBRE DE 2016**

I. MIEMBROS:

Dra. Wanda Maldonado
Prof. Carlos Ortiz
Prof. Zulma Olivieri
Dr. Ramon González
Sra. Lizette Ramiú

II. ENCOMIENDA:

Revisión del Registro de Ausencias del Personal Docente en relación al concepto de cumplimiento de la tarea docente. (Certificación Núm. 145-2015-16 JA).

III. TRACTO DE LOS ASUNTOS VINCULADOS A ESTE REGISTRO

A. 18 de junio de 1999

Informe Auditoria del Contralor - CP-99-17

Recinto de Ciencias Medicas

Periodo: 1-Julio-1991 al 31-Dec-1997 (6 años)

Hallazgos:

- 1 Irregularidades cometidas por un facultativo del Recinto en el cobro de guardias médicas y otras deficiencias relacionadas con las funciones de éste.
- 2 Deficiencias relacionadas con la prestación de los servicios y el registro de permisos por parte del personal docente.
- 3 Ausencia de evidencia sobre la prestación de servicios por parte de facultativos del Recinto.
- 4 Deficiencias relacionadas con la asignación , el control y el pago de compensación adicional al personal docente

B. 24 de octubre de 2001

Certificación Núm. 23-2001-02 (JA)

1. Se sustituye la Tarjeta de Asistencia del Facultativo por la Tarjeta de Trabajo Mensual recomendado el Comité de Administración de la Escuela de Medicina en respuesta al Informe del Contralor.

2. En esta hoja de trabajo mensual se especificaban los días ausentes, vacaciones, enfermedad y viajes oficiales del facultativo y contenía la oración:
"Certifico que el facultativo cumplió con su tarea docente según establecido en su Programa de Trabajo Semanal.
3. La hoja era firmada por el Facultativo, Supervisor y el Jefe de Departamento.

C. 5 de mayo de 2003

Certificación Núm. 062-2002-03 (SA)

1. Acogió las recomendaciones del Comité de Dialogo para las Condiciones de Trabajo del Personal Docente (CODI), las cuales contenía el formulario de Certificación del Trabajo Mensual y asistencia del Personal Docente del RCM para que el mismo fuera utilizado por todas las unidades académicas del RCM.
2. Enviar el mismo a la Junta Administrativa para su aprobación.
3. En el documento que se elaboró se recogían varios datos del facultativo y en la sección II entre otras cosas se certificaba lo siguiente:

___"Cumplí con la tarea académica según las disposiciones del Art. 65 Secciones 5.1 a la 65.6 del Reglamento de la UPR (Ed. 2002).

Dato Importante: Se elimina la firma del Jefe de Departamento y solo firman el Facultativo y el Supervisor Inmediato.

D. 29 de Septiembre de 2004

Certificación Núm. 106-2003-04 (JA)

Consideró el informe final del Comité de Análisis sobre Registro de Asistencia de Personal Docente (Certificación Núm. 23 de la JA y Certificación Núm. 62 del SA) y determinó:

1. Adoptar el informe del Comité y Aprobar el formulario Registro de Ausencia Mensual del Personal Docente para ser implantado en todas las unidades del Recinto de Ciencias Medicas, efectivo el 1 de enero de 2005.
2. En el nuevo formulario se volvieron a incorporar las tres firmas (Facultativo, Supervisor y Jefe de Departamento). También se incluyó la oración:

"Certifico que el Facultativo cumplió con su tarea docente según establecido en su Programa de Trabajo Mensual o Semanal con referencia a su asistencia".

E. 22 de diciembre de 2004

Certificación Núm. 41 - 2004-05 (JA)

1. Emitió certificación aclarando la fecha de efectividad para el inicio del uso del Registro de Ausencia Mensual del Persona Docente.
 - a. Escuela de Medicina el 1^{ro} de marzo de 2005
 - b. Las demás Escuelas y Decanatos del Recinto de Ciencias Médicas el 1^{ro} de julio de 2005.
 - c. Esta certificación sustituyó la Certificación 106-2003-04 (JA).
 - d. El documento mantuvo la oración sobre la Certificación de la tarea docente.

“Certifico que el Facultativo cumplió con su tarea docente según establecido en su Programa de Trabajo Mensual o Semanal con referencia a su asistencia”.

F. 26 de marzo de 2015

Certificación Núm. 207-2014-15 (JA)

1. Aprobar las enmiendas al formulario de Registro de Ausencias el Personal Docente del RCM. El nuevo formulario entró en vigor el 1 de julio de 2015.
2. El título del formulario cambia a “Certificación de Cumplimiento de Tarea Académica y Registro de Ausencias Mensual para el Personal Docente del RCM”
3. En el nuevo formulario se añadió un encasillado para observaciones, eliminó la firma del Jefe de Departamento y mantuvo las del Facultativo y Supervisor Inmediato.
4. También mantuvo la certificación de cumplimiento con la tarea docente, la cual lee como sigue:

“Certifico que el facultativo cumplió con su tarea docente, según documentado en su programa de trabajo acordado con su supervisor”.

IV. RECOMENDACIONES DEL COMITÉ AD-HOC:

1. **El comité recomienda que se modifique la certificación de cumplimiento para que sea cónsono con el nombre del formulario, y que haga referencia al término de “tareas académica”, tal y como establece el Reglamento General de la Universidad de Puerto Rico:**

“Certifico que el Facultativo cumplió con su tarea académica según establecido en acuerdo con su supervisor, conforme a las disposiciones del Reglamento General de la Universidad de Puerto Rico”.

2. **El comité recomienda que se mantenga el espacio para observaciones, y la firma del docente y su supervisor inmediato.**

Respetuosamente sometido,



Dra. Wanda T. Maldonado Dávila



**UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
RECINTO DE CIENCIAS MÉDICAS
DECANATO DE ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE GERENCIA DE CAPITAL HUMANO**



**CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE TAREA ACADÉMICA Y REGISTRO DE AUSENCIAS
MENSUAL PARA EL PERSONAL DOCENTE**

NOMBRE: _____ DEPARTAMENTO: _____ MES Y AÑO: _____

NÚMERO IDENTIFICADOR: _____ ESC. o FACULTAD: _____

JORNADA DE TRABAJO SEMANAL: _____ Hrs.

Día (s)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
AM																
PM																
Día (s)	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
AM																
PM																

OBSERVACIONES:

Firma Facultativo

Fecha

Certifico que el Facultativo cumplió con su tarea académica según establecido en acuerdo con su supervisor conforme a las disposiciones del Reglamento General de la UPR (Cert. 160-2014-15).

Nombre y Firma de Supervisor Inmediato

Fecha

LEYENDA

AO	ASUNTO OFICIAL
CFS	CITA FONDO SEG.
ESC	ESTUDIO SIN CARGO
MF	MUERTE FAMILIAR
PSC	PATERNIDAD SIN CARGO
MSC	MILITAR
DC	DIA CONCEDIDO
MAT	LIC. MATERNIDAD
RCO	RÉCESO CON CARGO A ORDINARIA
VAC	VACACIONES
ENF	LIC. ENFERMEDAD
ECC	ESTUDIOS CON CARGO